

障害者基幹相談支援センター事業受託候補者募集要項に関する質問への回答

令和6年6月19日

仙台市健康福祉局障害者支援課

No.	質問	回答
1	<p>業務体制について</p> <p>常勤換算4人以上の考え方を伺いたい。</p>	<p>常勤専従で2人配置していただきますので、残り2人について兼務可能となります。兼務される方の勤務時間の合計が、常勤職員2人が勤務すべき時間以上となることを想定しております。</p>
2	<p>業務体制について</p> <p>本件に従事する相談支援専門員について、すでに相談支援を行っている者が兼務しても差し支えないか。それとも、計画相談に携わらない者でないとならないのか。</p>	<p>計画相談業務との兼務は可能ですが、履行時間については、基幹相談支援センター業務のみを実施していただきます。</p>
3	<p>業務体制について</p> <p>既存職員の雇用を引き継ぐことは可能か。</p>	<p>現行の障害者基幹相談支援センターは、仙台市職員で構成しているため、雇用を引き継ぐことはできません。</p>
4	<p>履行時間について</p> <p>履行時間は、基幹相談支援センターの開所時間であり、職員の就業時間については、各法人の就業規則に則ることでよろしいか。</p>	<p>お見込のとおり、募集要項記載の履行時間については、基幹相談支援センターを開所いただく時間となります。それ以外の時間の勤務につきましては、就業規則も踏まえ、受託候補者選定後に個別で協議させていただきます。</p>

5	<p>契約期間について</p> <p>令和7年3月31日までの契約となっているか、令和7年度の契約について、決まっていることを伺いたい。</p>	<p>令和7年度以降についても委託により実施する方針ですが、契約期間や受託者の選定方法等詳細につきましては、今後整理してまいります。</p>
6	<p>履行場所について</p> <p>履行場所に既存の相談支援事業所を移転、併設することは可能か。</p>	<p>履行場所では基幹相談支援センター業務のみを実施いただきますので、その他の事業所の移転、併設は不可とさせていただきます。</p>
7	<p>準備業務について</p> <p>引継ぎ期間の設定と内容、引継ぎの職員体制について伺いたい。</p>	<p>引継ぎ期間につきましては、委託仕様書案「3(1)準備期間」に記載のとおり契約日から令和6年9月30日までを予定しております。契約開始日の詳細については、受託候補者決定後に協議の上決定いたします。</p> <p>引継ぎ内容は、現行の基幹相談支援センターが実施している業務を想定しております。</p> <p>引継ぎ期間の従事者の配置人数及び要件については、委託仕様書案「7(1)準備業務従事者の配置」に記載しておりますとおり、責任者1名及び必要な人員を配置いただくこととしております。</p>
8	<p>運営業務について</p> <p>業務において、使用しているソフトがあるか。また、現在の支援対象者に関する情報はデータおよび紙面いずれでの引継ぎとなるのか。</p>	<p>データ管理等業務において、Microsoft Officeを使用しております。</p> <p>また、引継ぎは紙媒体と電子データの両方で行います。</p>

9	<p>運営業務について</p> <p>受託期間中に実施を期待する研修時期と内容について伺いたい。</p>	<p>現在、障害者基幹相談支援センターにおいて下記のとおり研修を実施しております。</p> <p>11月 計画相談実務担当者研修会 隔月 障害者相談支援事業所との合同事例検討会</p> <p>研修内容につきましては、相談支援事業所等との共同支援実践から見出した課題を反映した内容をご検討いただきたいと思います。以上を踏まえ、支援者の育成に効果的な研修プログラムをご提案ください。</p>
10	<p>運営業務について</p> <p>相談支援専門員法定研修における演習及び実習における講師派遣や講師の人材育成についても業務に含まれるのか。</p>	<p>宮城県が実施する相談支援専門員法定研修については、障害者基幹相談支援センターの業務として引き続き協力していくことを想定しておりますが、詳細につきましては、受託候補者選定後に個別の協議の上で決定いたします。</p>
11	<p>運営業務について</p> <p>各区障害者自立支援協議会の運営に参画していくことになるのか。</p>	<p>仕様書「6(3)運営業務の概要③」に記載しておりますとおり、参画いただく想定でございますが、詳細につきましては、受託候補者選定後に個別の協議の上で決定いたします。</p>