

# これからの地域コミュニティ運営

## 町内会・自治会運営のヒント

2022年8月

株式会社GLOCAL DESIGN

酒本 宏

## 600以上の町内会・自治会の皆さんと意見交換

### 酒本 宏 (さけもと ひろし)

- 株式会社Glocal Design (グローカルデザイン) 代表取締役
- 株式会社KITABA 代表取締役
  
- 技術士 (都市及び地方計画部門・総合監理部門)
- 北海道大学工学部非常勤講師 (コミュニティデザイン)
- 北海学園大学非常勤講師
- 札幌市 まちづくりセンターアドバイザー
- 全国商店街支援センター・アドバイザー
- 一般社団法人 北海道観光を考えるみんなの会 事務局長
- 札幌市内の町内会の総務部長

## プロジェクト(市民自治・コミュニティデザイン関連のみ)

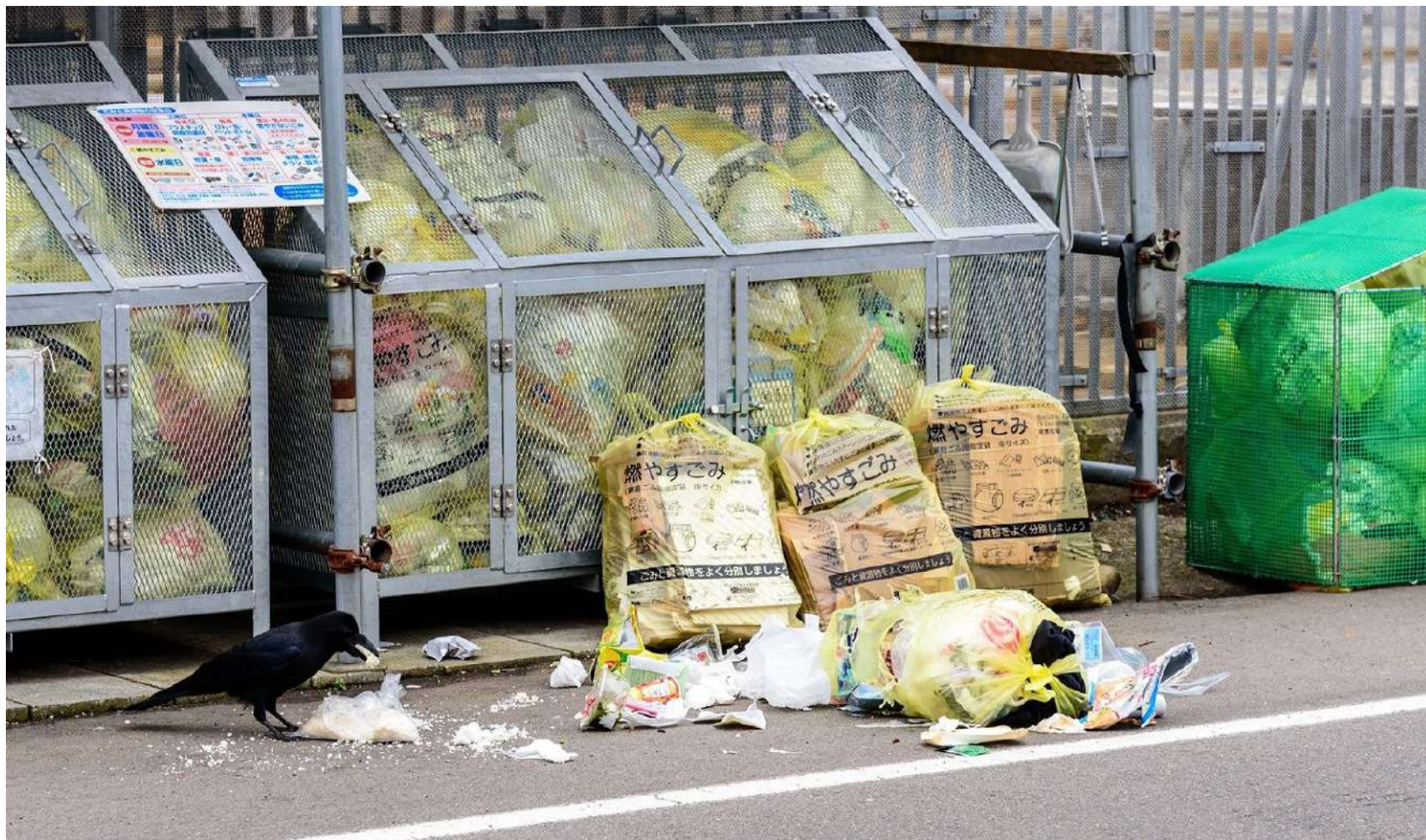
- 2005年 札幌市市民活動促進条例策定支援  
(市民まちづくり活動促進条例)
- 2006年 札幌市自治基本条例に関連した子どもワークショップ
- 2007年 「区民協議会のあり方等に係わるアドバイザー会議」運営業務  
東区まちづくり参加入門講座コーディネーター
- 2008年 市民まちづくり活動基本計画策定支援
- 2009年 市民による集中評価会議コーディネーター
- 2011年 まちづくりセンター機能PRによる市民活動促進事業
- 2012年 地域力強化に向けた総合サポート事業企画運営業務
- 2013年 町内会による加入促進活動支援事業企画運営
- 2014年～札幌市、仙台市や函館市、千歳市、上富良野町、滝川市、  
砂川市などで町内会活性化関連の講演などを多数
- 2020年 札幌市町内会アドバイザー派遣業務
- 2021年 横浜市瀬谷区、埼玉県戸田市、北海道斜里町で講演

## 著書

- 道の駅／地域産業振興と交流拠点 編集・共著
- 「集落営農」／農山村の未来を拓く 共著
- 「ご当地ラーメン」の地域ブランド戦略 共著
- 「エコタウン」が地域ブランドになる時代 共著
- 農産物直売所／それは地域との「出会いの場」 共著
- 「村」の集落ビジネス 中山間地域の自立と産業化 共著 など

# 1. 町内会の現状と必要性・価値

その地域の状態は「ごみ集積所」にあらわれる？  
みなさんの町内会は大丈夫だと思いますが…



# (1) 町内会・自治会の価値・必要性

## 地域の価値を高める



住んでみたいまち  
住み続けたいまち

安心・安全なコミュニティ  
適度な人のつながりと交流  
災害時の助け合い  
楽しい暮らし

町内会・自治会が  
地域コミュニティを支える

地域コミュニティの担い手は町内会・自治会

- まちづくりや環境評価などでその効果を貨幣換算できない時に使う「**ヘッドニック法**」をヒントにすると、町内会活動の価値は以下のように考えることができます。
- 町内会活動によってごみ集積所の管理はもちろん、清掃や花植えなどの交流が行われ、不動産価格が周辺地域に比べ1,000円/坪高いと仮定します。
- その時の町内会活動が生み出す価値  
 $60\text{坪(会員の住宅平均坪数)} \times 1,000\text{円/坪} \times 300\text{世帯} = 1,800\text{万円}$



町内会・自治会活動は目に見えないだけで地域の価値を高めています

# 増える地域コミュニティの役割





# 担い手の不足の町内会・自治会は

コロナで大きく  
変化した暮らし

増える課題



人口減少  
高齢化  
子育て支援  
孤独死  
見守り  
災害対応  
空き家 など



町内会・自治会は  
担い手不足

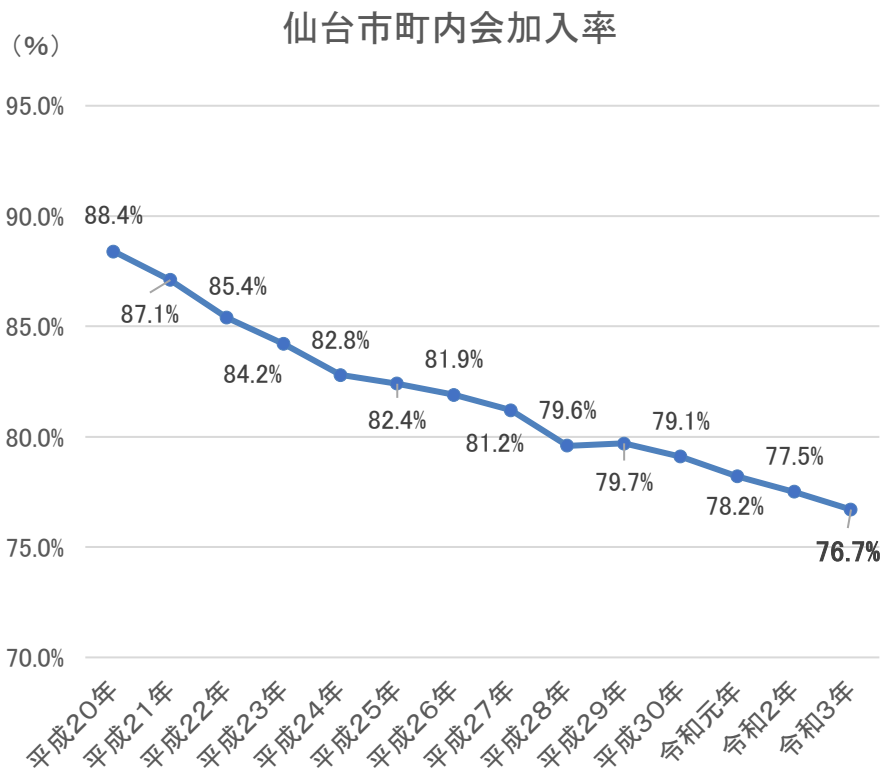


担い手不足の対応と  
新たな仕組みが必要

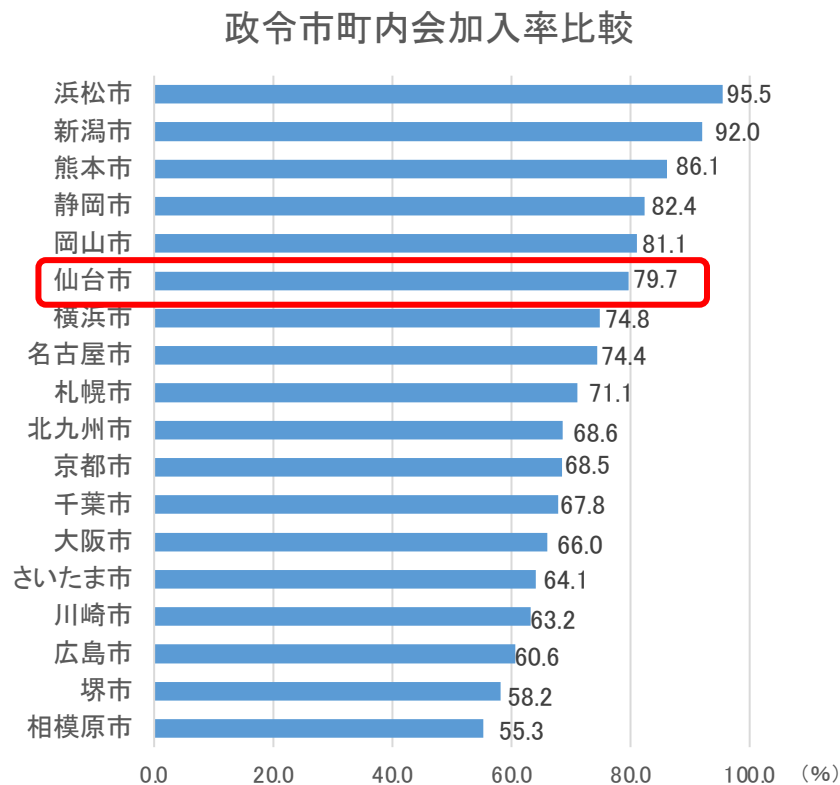
## 2. 仙台市の町内会・自治会の課題

# (1) 仙台市の町内会・自治会の現状

- 仙台市における町内会の加入率は76.7%(令和3年6月1日時点)であり、他の政令市との比較では高い水準にありますが、仙台市の町内会加入率の推移においては減少傾向にあります。



※毎年6月1日現在

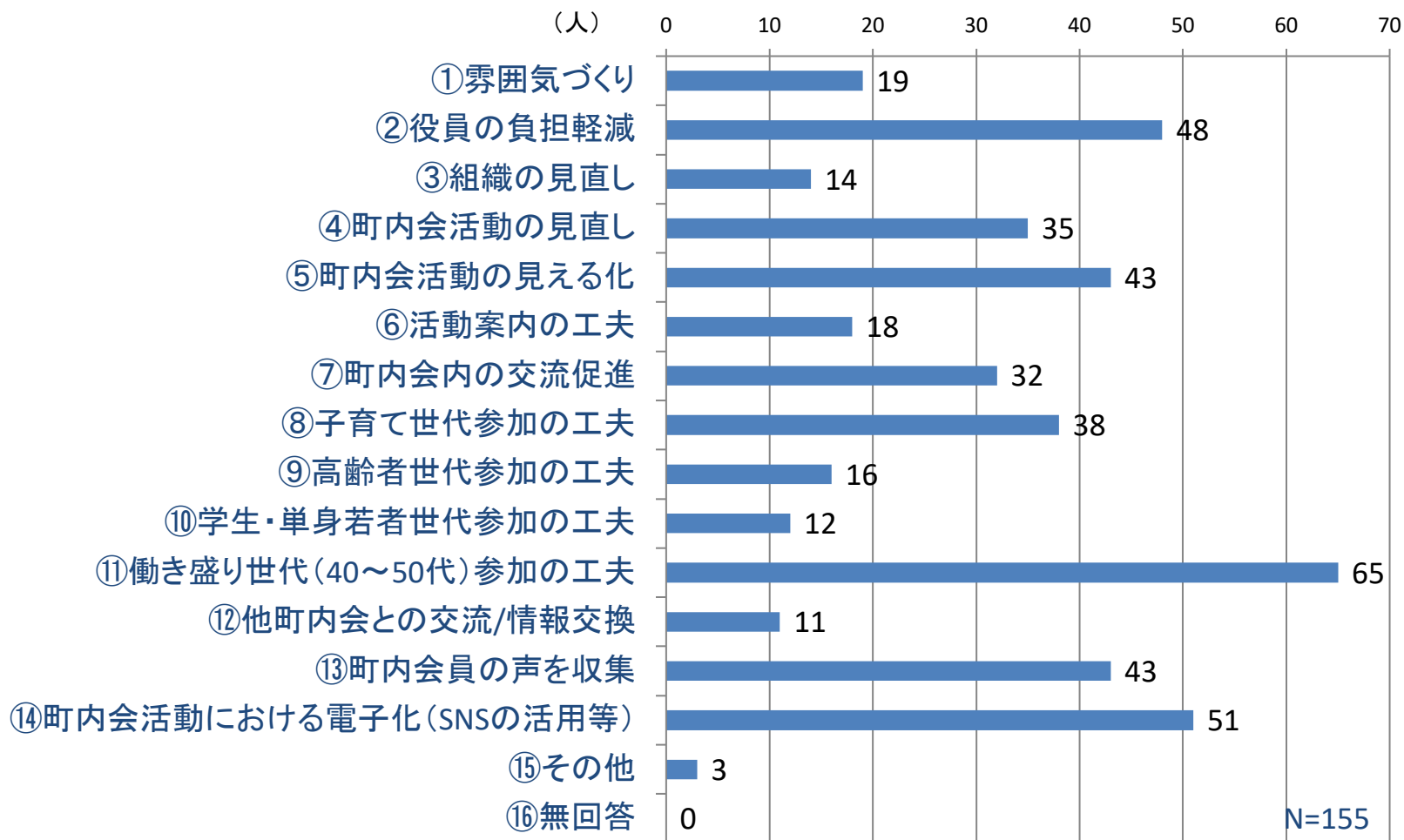


※H29年度調査による。政令市比較は調査基準日が統一されていない。(仙台市はH29.6.1現在)

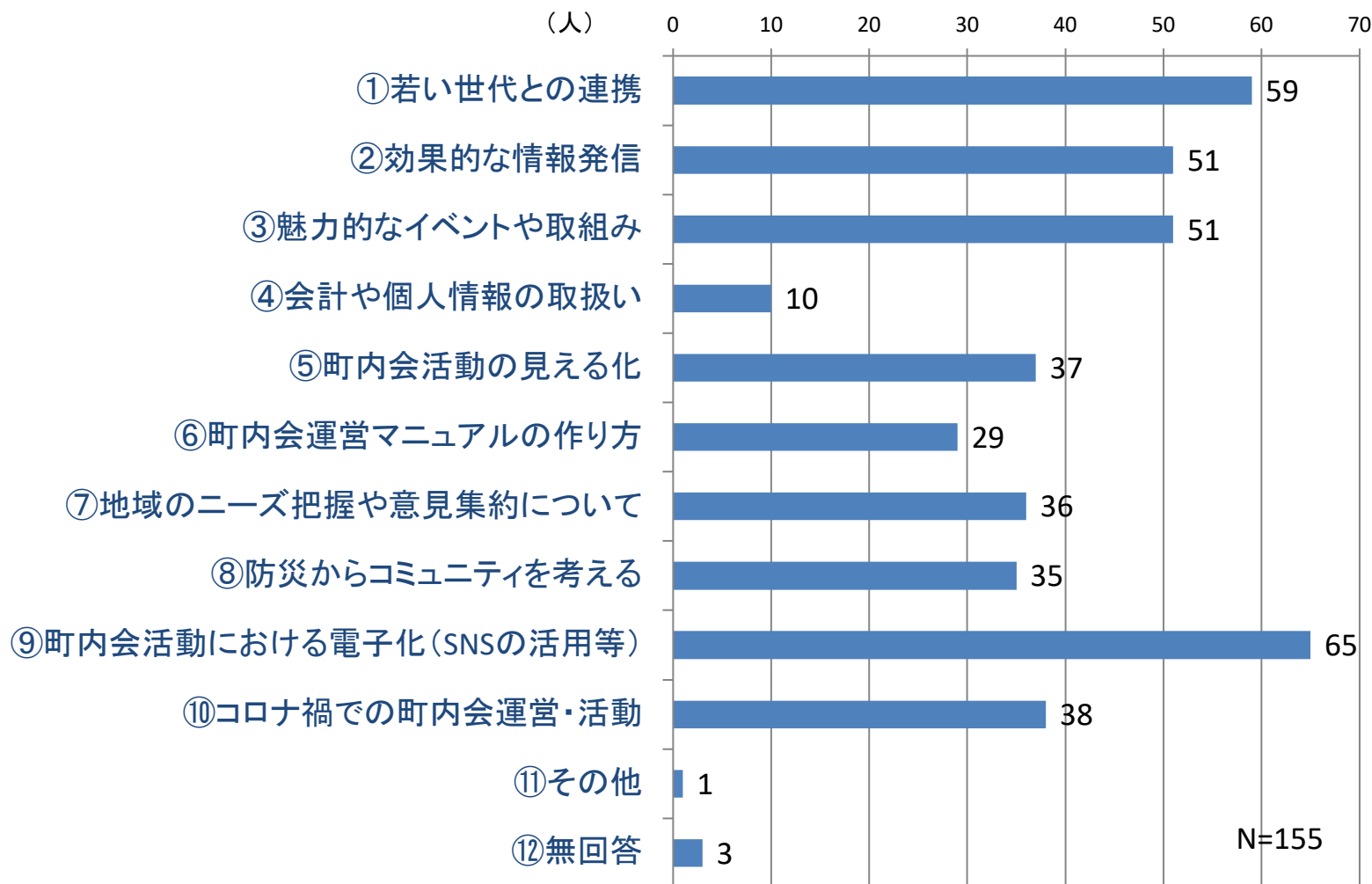
令和3年 仙台市市民局地域政策課 資料より

## ■ 令和3年度仙台市町内会活性化講座(基礎編)参加者アンケート結果(抜粋)

町内会の活性化のために、あなたの町内会で必要な事は何だと感じましたか？  
(複数回答)

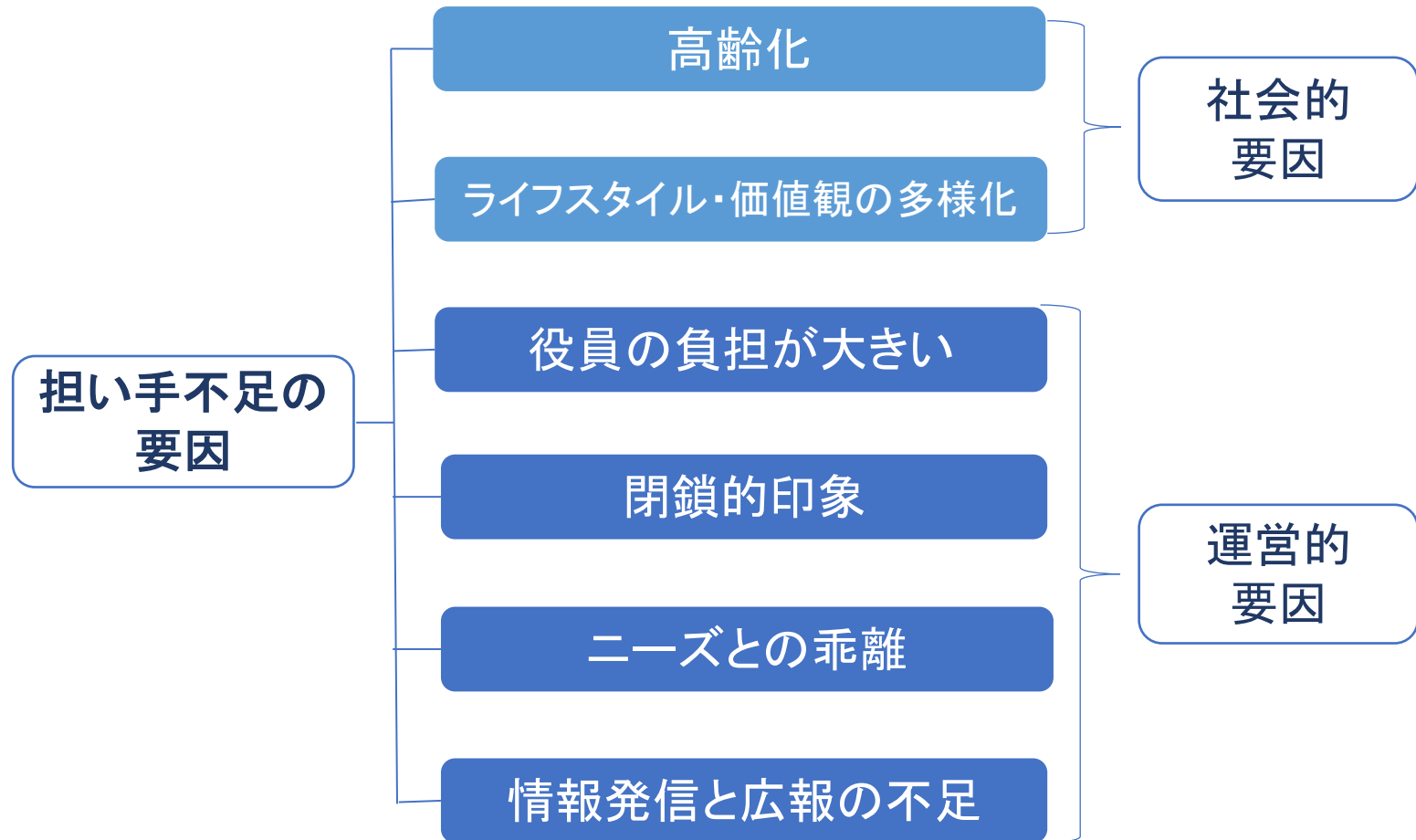


## 今後の講座で、受けてみたいテーマは何ですか？（複数回答）



# **3. 町内会・自治会の担い手不足 対応のヒント**

# 町内会・自治会の担い手不足の主要要因



## 高齢化

- 住民の高齢化と同時に、役員も高齢化が進み、担い手の確保が難しい状況になりつつあります。

## ライフスタイル・価値観の多様化

- 賃貸住宅などに暮らす若い世代は、職場と自宅の往復の中で町内会組織を知らないこともあります。
- ライフスタイルの多様化により、住民の町内会への関心が低下しています。
- 新型コロナウイルスにより、ライフスタイルが大きく変わり、町内会・自治会に求めるニーズが変わって来ています。
- コロナ禍では、自宅にいたることが増えた若い世代が地域コミュニティに関心を持ち始めています。



## 閉鎖的印象

### ●外部からは閉鎖的な印象～オープンな運営

- 町内会の役員会が閉鎖的で、一部の役員だけで行われているといった印象があります。
- 役員会には誰もが自由に参加できるようにします。
- 役員会は多くの方が参加できる時間帯に開催するようにしましょう。
- 役員会をオンラインで開催することもこれからは必要です。

### ●役員任期にも配慮

- 役員任期が長いことも閉鎖的な印象を与えてしまいます。
- 役員交代を促す仕組みも検討しましょう。

### ●世代交代や新たな人材を確保

- 在宅ワークなどで、地域コミュニティに関心を持ち始めた若い世代もいます。
- 世代交代を促すチャンスが来ています。
- 若い世代に届く情報発信が必要です。
- 若い世代が関心のあるテーマの活動について、協力を依頼してみましょう。

## ●世代交代や新たな人材の確保

### こんな町内会・自治会はありませんか？

- 役員同士の絆が強すぎる・仲が良すぎる
- 役員の男女比率の偏りが大きい
- 役員の任期が長い
- 役員会は平日の昼間が多い
- 新しいことはあまりやらない
- 行事は主に高齢者を対象にしている
- 町内会・自治会の情報を積極的に発信していない



残念ながら新しい人材が参加しにくい組織です

## ● 役員交代を促す仕組み

### ① 役員 の 負担 を 軽減 する

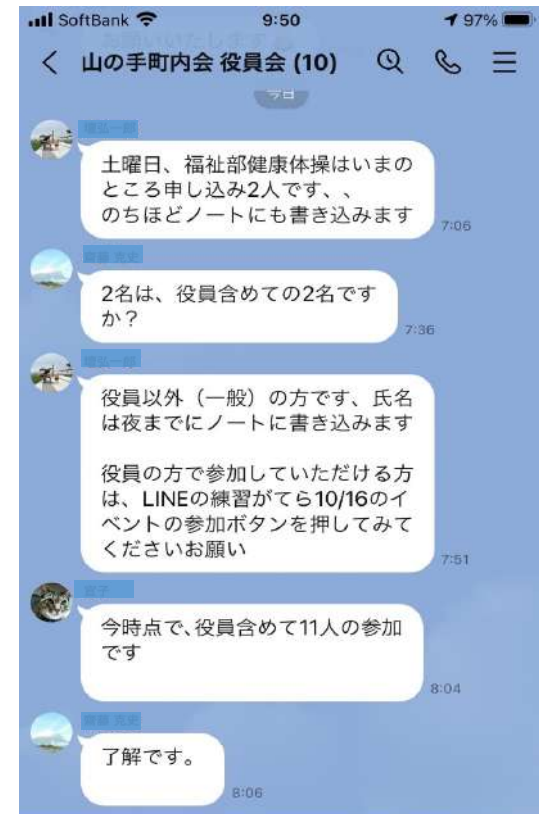
- 担い手確保のためには、役員 の 負担 を 軽減 することが 必要 です。
- 役員 の 負担 軽減 ために 活動 の 棚卸 し を しましょ う。
- LINE グループ の 活用 など で 役員 の 負担 を 軽減 さ せる ことが 必要 です。

### LINE グループ で 役員 の 負担 を 軽減

電話 や FAX で は な く、LINE グループ で 情報 を 共有 する こと で 役員 の 負担 が 軽減 さ れ ま す



### 参画 し や す い 組織 へ の 一 歩



## ②役員任期のルール

- 役員任期を決め、「輪番制」など入れ替わる環境をつくります。
- 輪番制で役員をやれない方には、特別会員などとして会費を少し高く支払ってもらっている町内会もあります。

## ③役員定年制

- 役員定年制を導入します。
- 役員の高齢化を防ぐと同時に、引き継ぎがスムーズに行えます。

## ④役員複数制

- 役員負担を軽減するために、役員を複数制として代替わりがしやすいようにします。
- 前任者と新役員が重複する期間を設けることができ、精神的負担が軽くなります。



役員は複数制にして重複期間を設けることで継続性を確保できます

## ⑤町内会役員の輪番制

- 役員の輪番制を検討する町内会・自治会も増えています。
- 輪番制の導入にあたっては、以下のことを検討した上で実施することが望ましいと考えられます。

- ① 町内会活動の棚卸しを行い、役員の仕事を簡素化します。
- ② 簡素化した仕事のマニュアルを作成します。
- ③ 様々な理由から役員ができない世帯をどうするか検討し、ルール化することが必要です。

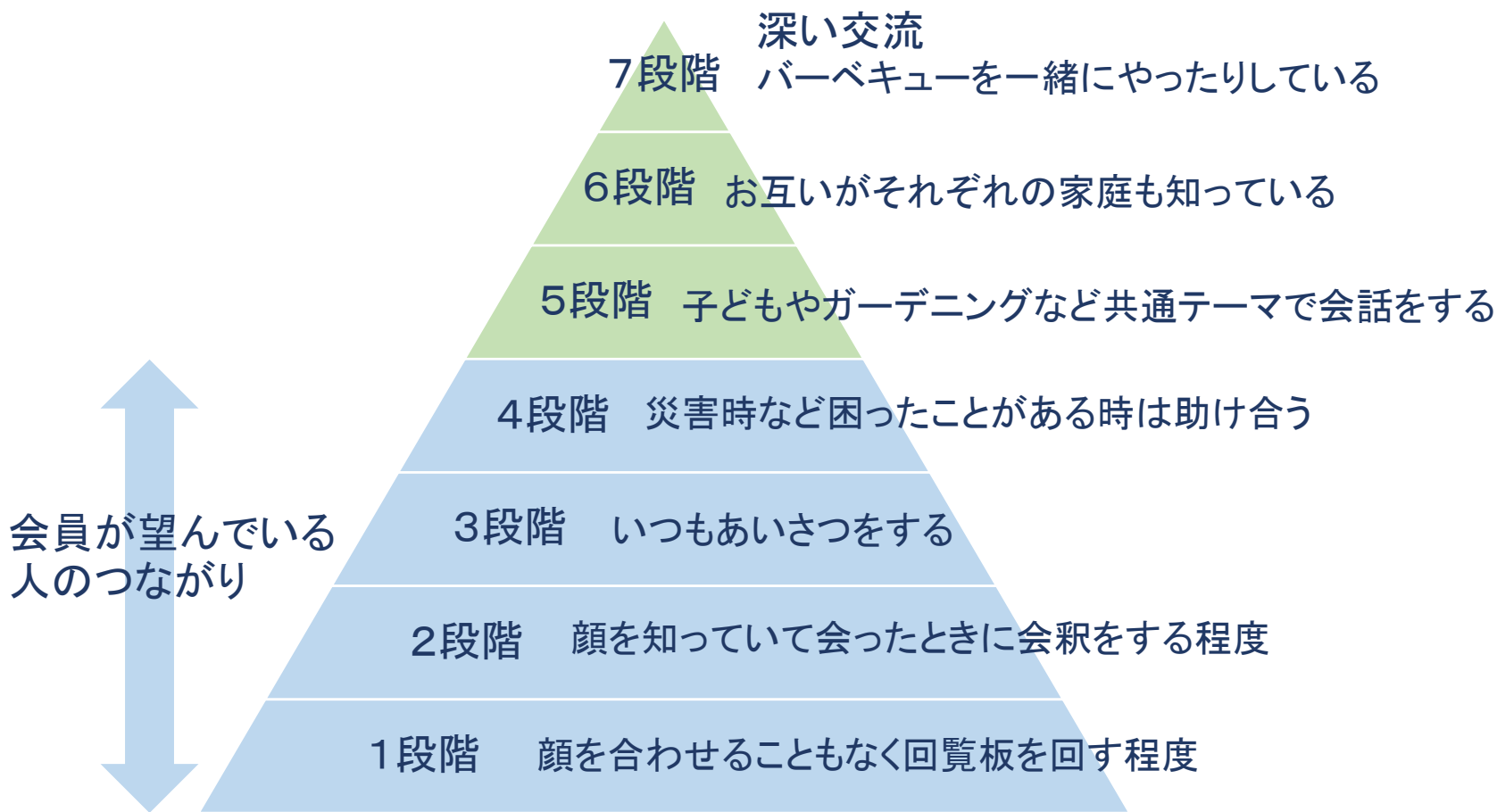
例えば役員をやらない世帯は、町内会費を高くしている町内会もあります。また、輪番制の役員に適度な報酬を支払っている町内会もあります。



## ニーズとの乖離

- 本来、町内会の活動は、会員(住民)のニーズに対応し、『共感』を得ることが基本です。
- 会員数が多い町内会は、役員と会員の距離が出来てしまい、ニーズが十分把握できないこともあります。
- 多様化する会員のニーズを把握し、活動の棚卸しや新たな活動を展開することが必要です。
- 新型コロナウイルス感染拡大によって、住民ニーズが大きく変わって来ています。
- ニーズに対応することで、町内会の運営に理解を持ってもらい、協力してもらうことが必要です。

## ■ 会員が望んでいる地域コミュニティにおける人のつながり





## 情報発信と広報の不足

### 町内会の活動は知られていない

- 町内会組織や活動が知られていないことが、担い手の不足につながっています。
- 町内会の活動の『見える化』で意識してもらうことが必要です。

### 多様な方法で情報発信

- 新聞を読まない、テレビを見ない、SNSの普及など、社会が大きく変わっています。
- 回覧板だけでは会員(住民)に情報が届きません。
- SNSの活用や電子回覧板などの工夫が必要です。
- 「町内会だより」も地域の耳寄り情報を伝えるなど工夫が必要です。

## (参考) 仙台市の若い世代インタビュー

- 仙台市在住の若い世代(子育て世代)に町内会や地域コミュニティについてオンラインでヒアリングを実施(8/17)



### 主なご意見

#### ●町内会には加入しているが、実態がわかりにくい

- 転入しても町内会の案内がないため、どんな活動をしているかはあまり知らない、見えにくい
- 町内会費は払っているが、何に使われているかわからない
- 活動に参加するきっかけがない

#### ●負担を感じる

- 働きながら子育てをしているため、ゴミ当番などが回ってきてもできないことが多い
- 回覧板は書類が多く、目を通すのが大変な時もある
- 資源回収の見回りなどが負担に感じる

#### ●子育てにおける孤独の解消・多世代の交流

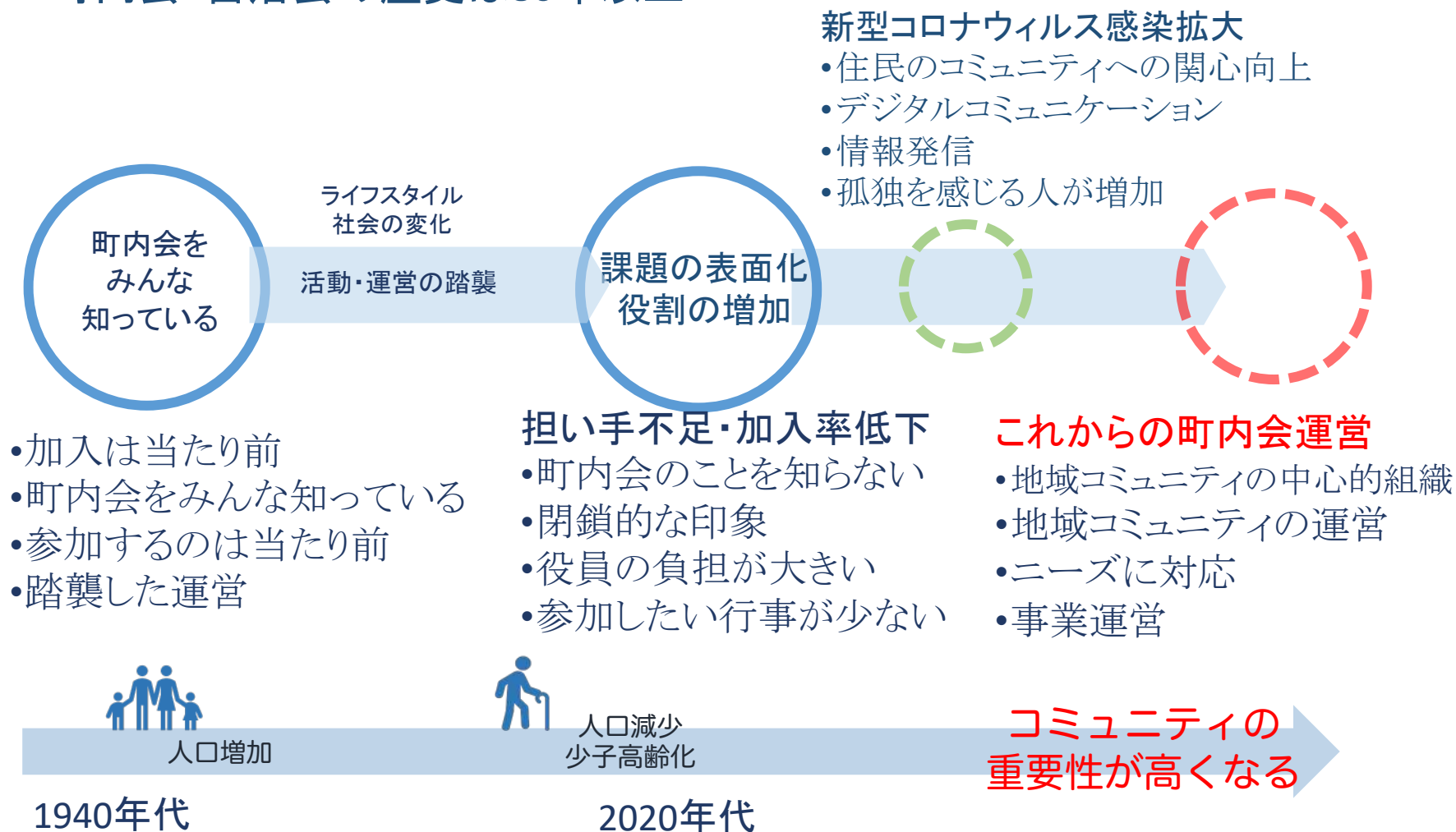
- 産後は社会から切り離され、一日中子どもと二人のことが多いため、おしゃべりができるような場が地域にあると嬉しい
- 近くに身内がないため、緊急時に近隣の方に子どもを預けられるような仕組みがあると助かる
- お祭りのような子どもから高齢の方までが楽しめて、交流できる機会は大切だと思う

町内会・自治会も変わらないと

## 4. アフターコロナの町内会・自治会の 活性化のヒント

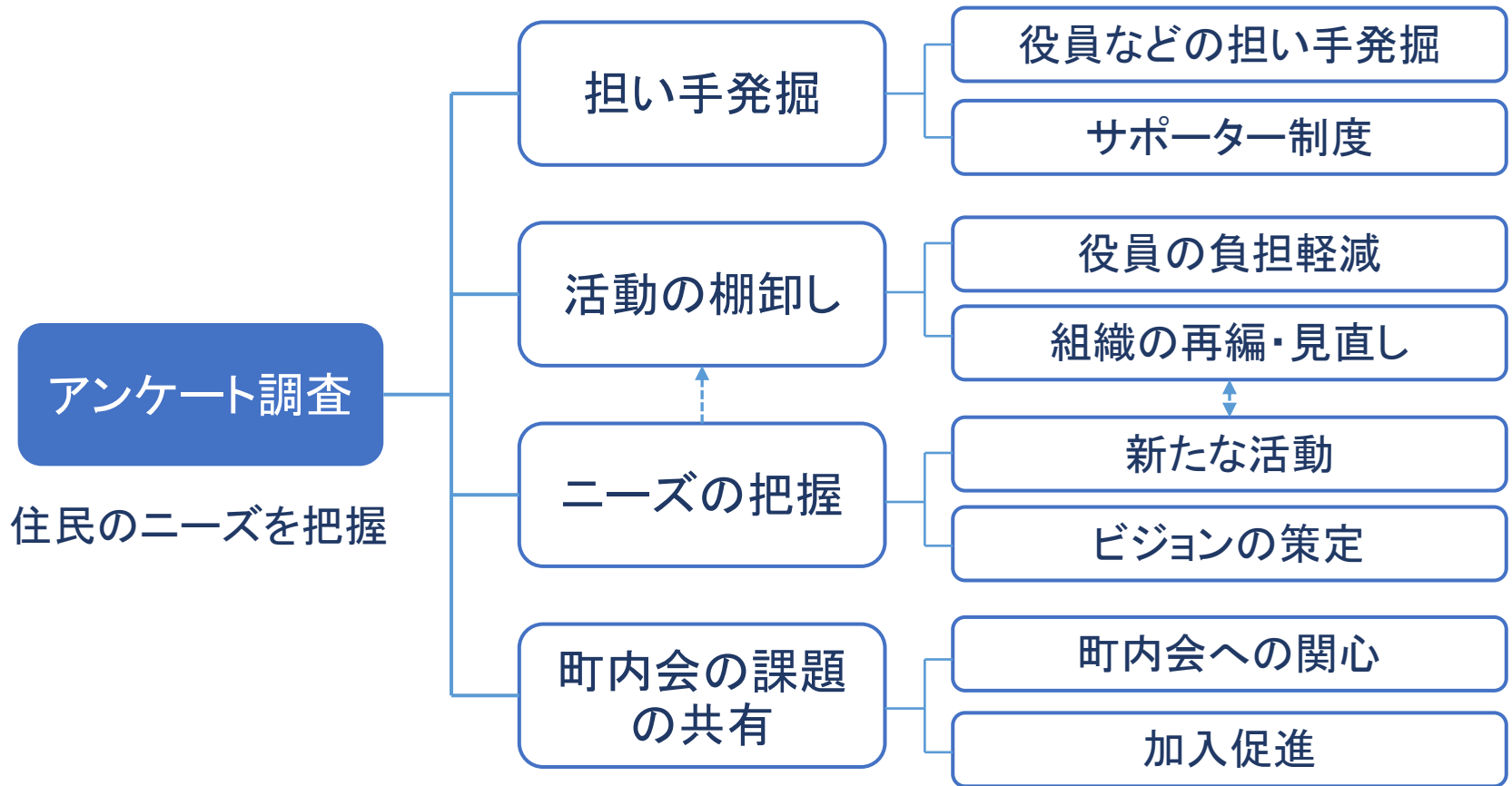
# (1) 町内会・自治会も変わらないと

## 町内会・自治会の歴史は80年以上



**何からはじめますか？**

## (2) アンケートで町内会・自治会の活性化の一步を



## ●アンケートの実施

### 1) アンケートの目的を明確にする

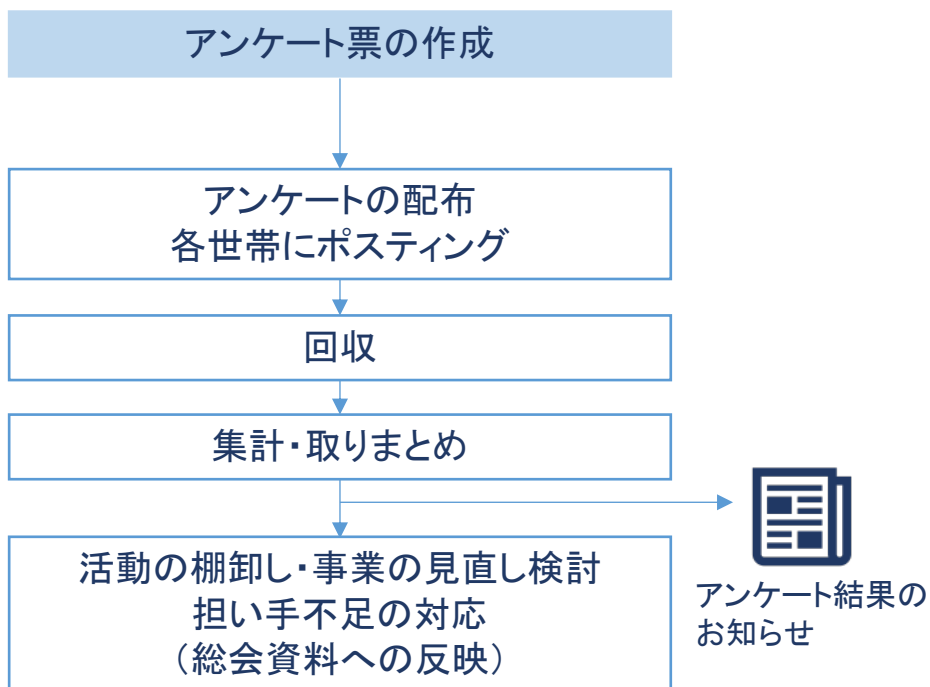
- アンケートを実施する目的は、町内会が抱える課題の共有、住民ニーズの把握、人材の発掘、課題に対する意見など様々あります。
- アンケートの目的を整理することが必要です。

#### 想定されるアンケートの設問

- 町内会の会員の属性など(年代、性別、世帯の構成など)
- 参加したことのある活動
- 今後必要だと思われる活動
- 希望する情報発信方法(回覧板、掲示板、メール、SNSなど)
- 担い手不足に対する会員の意見・意向
- 町内会組織運営への参加の意識(人材の発掘)
- 自由意見

## 2) アンケート調査の進め方

- アンケートは、目的を整理して、案内文とアンケート票を作成します。
- 町内会・自治会の現状に合わせた配布の方法と回収の方法を考えます。
- 回収が終了したら、集計と取りまとめを行います。
- アンケートの結果を会員に伝えるようにすることが大切です。
- アンケートの結果を見ながらニーズや解決の方法などを検討します。



※アンケート結果のお知らせイメージ  
(回覧板で広報、各戸配布など)



### 3) アンケート票の作成

#### ① アンケートの目的

- アンケートを実施する目的は、町内会が抱える課題の共有、住民ニーズの把握、人材の発掘、課題に対する意見など様々あります。
- アンケートの設問を検討するために目的を整理することが必要です。

#### ② アンケート票(調査票)の作成

- 目的からアンケートの設問と設問に対する選択肢を検討します。
- アンケート用紙は、4～5ページを目処に作成しましょう。

#### 想定されるアンケートの設問

- 町内会の会員の属性など(年代、性別、世帯の構成など)
- 参加したことのある活動
- 今後必要だと思われる活動
- 希望する情報発信方法(回覧板、掲示板、メール、SNSなど)
- 担い手不足に対する会員の意見・意向
- 町内会組織運営への参加の意識(人材の発掘)
- 自由意見

## ■ アンケートの案内文

### 町内会・自治会の課題を明記



〇〇町内会アンケートご協力をお願い

令和〇年〇月〇日

町内会の皆さまへ

平素から町内会活動にご協力をいただき、ありがとうございます。

〇〇町内会は、高齢化が進み、町内会役員や班長の担い手不足が大きな課題となっています。

今後、町内会の役員の不足により、これまで通りの活動が難しくなることも想定されます。また、町内会のひとのつながりが弱くなりつつあり、災害時における助け合いなどが懸念されつつあります。

そこで、皆さまに町内会の課題を知っていただきながら、ご意見を伺いたくアンケートを実施させていただくこととなりました。

アンケート結果につきましては、集計が終わり次第、皆さまにお知らせいたします。ご理解の上、ご協力のほど宜しくお願いいたします。

なお、このアンケートは原則として無記名で行い、個人情報保護に十分配慮して取り扱いを行いますのでご安心ください。

#### ■ 〇〇町内会の課題

- ・高齢化に伴い役員や班長の担い手が不足している
- ・集合住宅が多いため、人のつながりが弱く災害時など助け合いが難しい
- ・〇〇が難しい

回答いただいたアンケートは、本アンケートが入っていた封筒に入れて、

**●月●日(●) 厳守で班長宅のポストまで提出**をお願いできますでしょうか。

右記の QR コードからもアンケートに回答いただけますので、スマートフォン等でご利用ください。



※サンプル

お問い合わせ先

〇〇町内会会長 〇〇

電話：090-●●●●-●●●●

## ■アンケート票(サンプル)

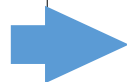
**問1** 今後の活動・事業を考えるときの参考にするためにお聞きします。  
家族構成について教えてください。(当てはまるものに人数を記入)

- |        |       |       |
|--------|-------|-------|
| ① 0～9歳 | 男( 名) | 女( 名) |
| ② 10代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ③ 20代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ④ 30代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ⑤ 40代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ⑥ 50代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ⑦ 60代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ⑧ 70代  | 男( 名) | 女( 名) |
| ⑨ 80代～ | 男( 名) | 女( 名) |

**問2** ○○町内会では、顔が見える関係づくりや楽しい町内会にするため、会員同士の交流を行う考えです。どのような企画・テーマであれば参加したいですか？  
(当てはまるものすべてに○)

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| ①料理教室・お菓子作り教室      | ②お茶会               |
| ③飲食店とタイアップした地域食堂   | ④コーヒー教室(淹れ方など)     |
| ⑤まち歩きスタンプラリー       | ⑥子育てサロン、子ども向けのイベント |
| ⑦防災の訓練や勉強会         | ⑧健康づくり教室           |
| ⑨スマートフォン・SNSの使い方講座 | ⑩地域の歴史を学ぶ          |
| ⑪その他( )            |                    |

活動の棚卸し



## 運営体制について

**問3** ○○町内会で顔が見える関係づくりのためには、どのような運営が良いと思いますか。(当てはまるものすべてに○)

- ①町内会全体をいくつかのブロックに分けて運営する
- ②マンションごとに連絡係をつくってもらう
- ③定期的な交流会を行う
- ④コミュニティの場を設ける(人をつなぐ人がいるカフェなど)
- ⑤地域食堂などを開催する
- ⑥その他( )

## 情報発信・情報提供

**問4** ○○町内会では、町内会活動をお伝えするために回覧板で情報発信を行っています。回覧板はどのくらいご覧になっていますか。(当てはまるもの1つに○)

- ①回覧板は毎回しっかり見ている
- ②しっかりではないが内容はだいたい見ている
- ③必要な情報の時だけ見ている
- ④ほとんど見ていない・読んでいない
- ⑤まったく見ていない
- ⑥わからない

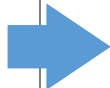


## 情報発信・情報提供

**問5** 現在、○○町内会の活動状況などを十分にお伝えできない状況にあります。町内会の活動を皆さまに広くお知らせをお伝えする方法について便利だと思うものを教えてください。(便利だと思うもの3つまで○)

- ①回覧板      ②メール      ③ホームページ      ④Facebook ページ
- ⑤LINE などの SNS やグループチャット      ⑥わからない
- ⑦その他( )

## 人材の発掘



**問6** ○○町内会では、役員の担い手不足と高齢化により、このままでは今後の町内会運営に支障をきたすことが懸念されます。活動の参加・サポートの可能性についてお答えください。(当てはまるもの3つまで○)

- ①体調や時間的制限などにより町内会活動(行事)に参加することは難しい
- ②時期・季節によっては、町内会活動を行うことができる
- ③見守り活動のサポートぐらいは協力できる
- ④町内会活動(行事)には参加するが、運営のサポートはできない
- ⑤事前にわかっていたら催しの企画や準備ならサポートできる
- ⑥事前にわかっていたら催しなど当日のサポート・手伝いならできる
- ⑦町内会の「お知らせ(広報・ニュースレター)」などを作る程度ならできる
- ⑧SNSでの町内会情報の発信ぐらいならできる
- ⑨役員をやってもよい(会長、副会長、部長など)
- ⑩その他( )

**問7** 問6で、②～⑩までのいずれか(町内会の活動の参加・サポートが可能)とお答え頂いた方をお願いします。差し支えなければ、お名前と連絡先をご記入ください。

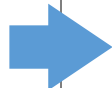
お名前: \_\_\_\_\_

連絡先: 電話か携帯  
\_\_\_\_\_ メールなど(あれば)  
\_\_\_\_\_

**問8** ○○町内会では、見守り活動を大切にしていきたいと考えております。見守りを必要とされますか。(必要か・必要としないに○ ※必要な場合はお名前も)

- ① ( ) 必要 → 必要な方のお名前: \_\_\_\_\_
- ② ( ) 必要としない

## 運営体制について



**問9** 町内会の運営に関して、今後どのようなあり方を望みますか。(当てはまるもの3つまで○)

- ① 役員の仕事の縮小や分担がされ、負担が軽減されている
- ② 仕事や家庭を優先することができる
- ③ 役員の輪番制による任期が必ず守られる
- ④ 同世代の人が役員をやっている
- ⑤ 自らの意見や提案が受け入れられる
- ⑥ 活動・行事は必要性の高いものが行われている
- ⑦ 外部の団体と連携して合理的な運営をしている
- ⑧ 情報共有に SNS やグループチャットも活用されている
- ⑨ その他 ( )

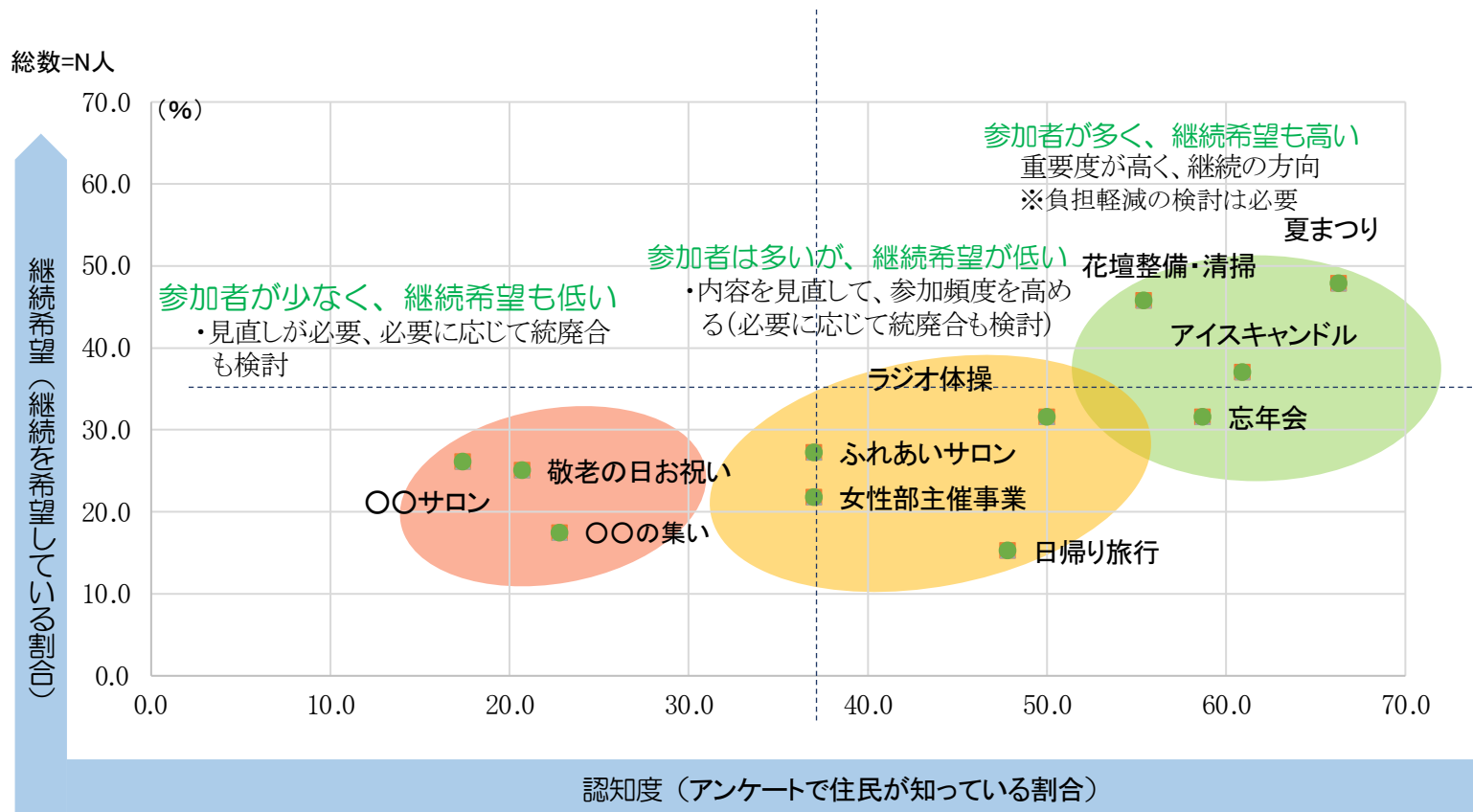


**問10** 町内会の活動・行事や運営などについてご意見あれば、自由にご記入ください。

(自由記入欄)

**ご協力ありがとうございました。**

## 4) アンケートの分析～活動の棚卸しと新たな活動を考える



## 5) アンケートで人材発掘

### 事例 旭山町内会（札幌市中央区）

- 加入世帯 約200
- 地域特性と課題
- 役員の担い手が不足している
- 住民のニーズがわからない
- 賃貸住宅があり、住民の顔が見えない など



#### アンケート調査実施

- 町内会行事について
- 町内会の情報発信について
- 町内会の運営や活動について
- 役員の担い手について
- その他
- 回答者自身（性別、年代など）

#### 担い手

- 役員の担い手候補:14名
- 活動サポーター:29名

#### 事業の見直し

- 参加者は少ないがニーズの高い事業は、内容の見直し
- 参加者もニーズも低い事業は廃止



## (3) 町内会・自治会のデジタル化

### ① SNSの導入

- SNSで町内会・自治会の情報発信
- SNSを活用して役員の負担軽減
- SNSで参加しやすい組織



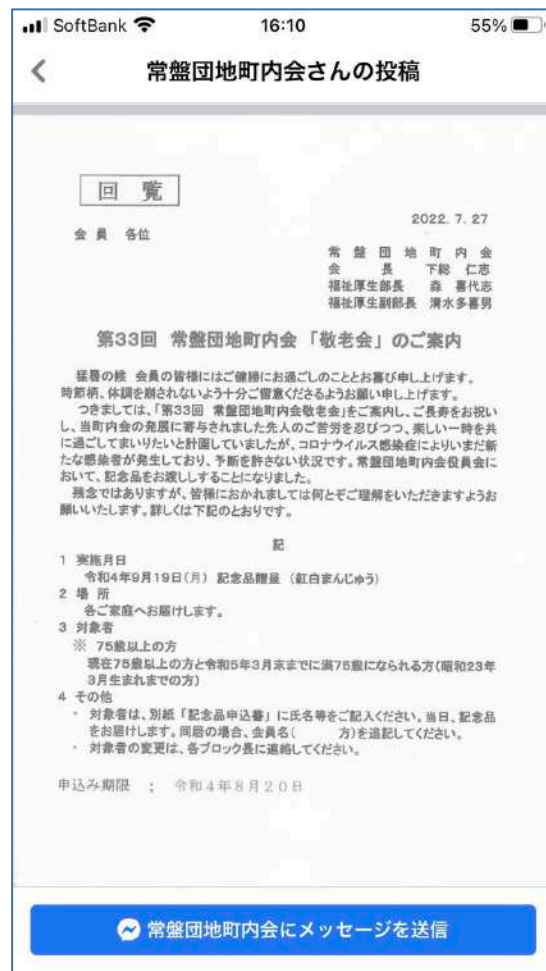
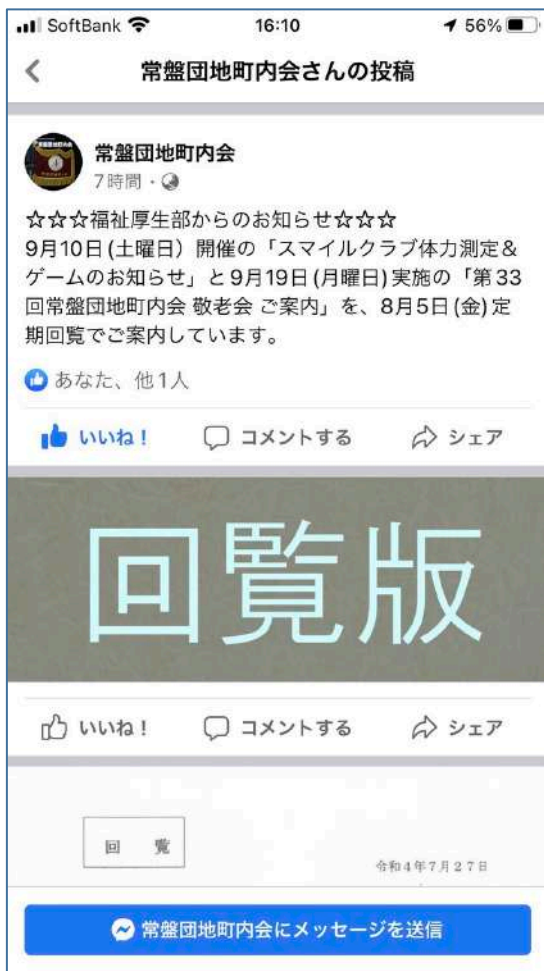
- 町内会・自治会のFacebookページをつくり、会員や外部に情報発信を行います。



- LINEグループ
- 役員間でLINEグループをつくり、負担軽減と現役世代も役員会に参加しやすくします。
- LINE公式アカウント
- 町内会・自治会会員向けのLINE公式アカウントをつくることで、会員向けに情報発信ができます。
- 回覧板のように利用することができます。

# Facebookページで情報発信

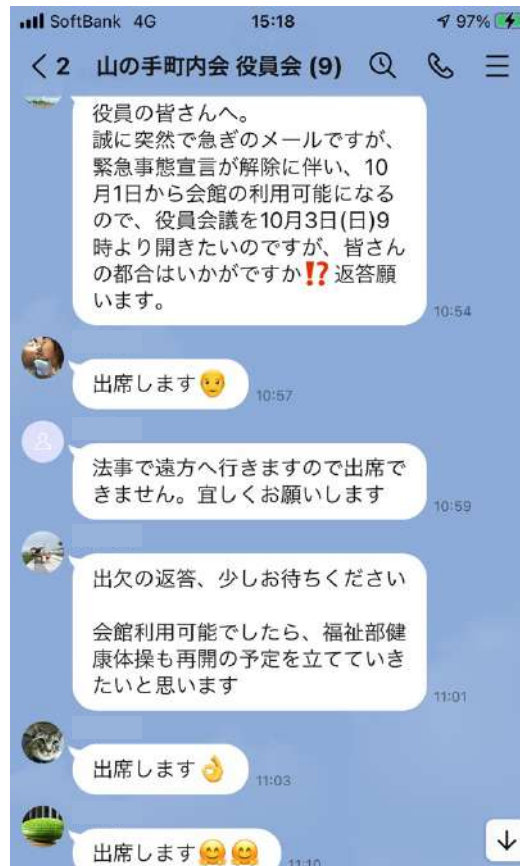
- 回覧をFacebookページでもアップして広く周知している町内会もあります。



## ●LINEグループを活用した役員内のコミュニケーション (事例:札幌市手稲区富丘山の手町内会)

- 役員間では、LINEグループで情報共有や合意形成を行なっています。
- 当初、LINEを使っていなかった役員もすぐに慣れました。
- LINEグループで役員の負担が軽減されています。

### STEP 1



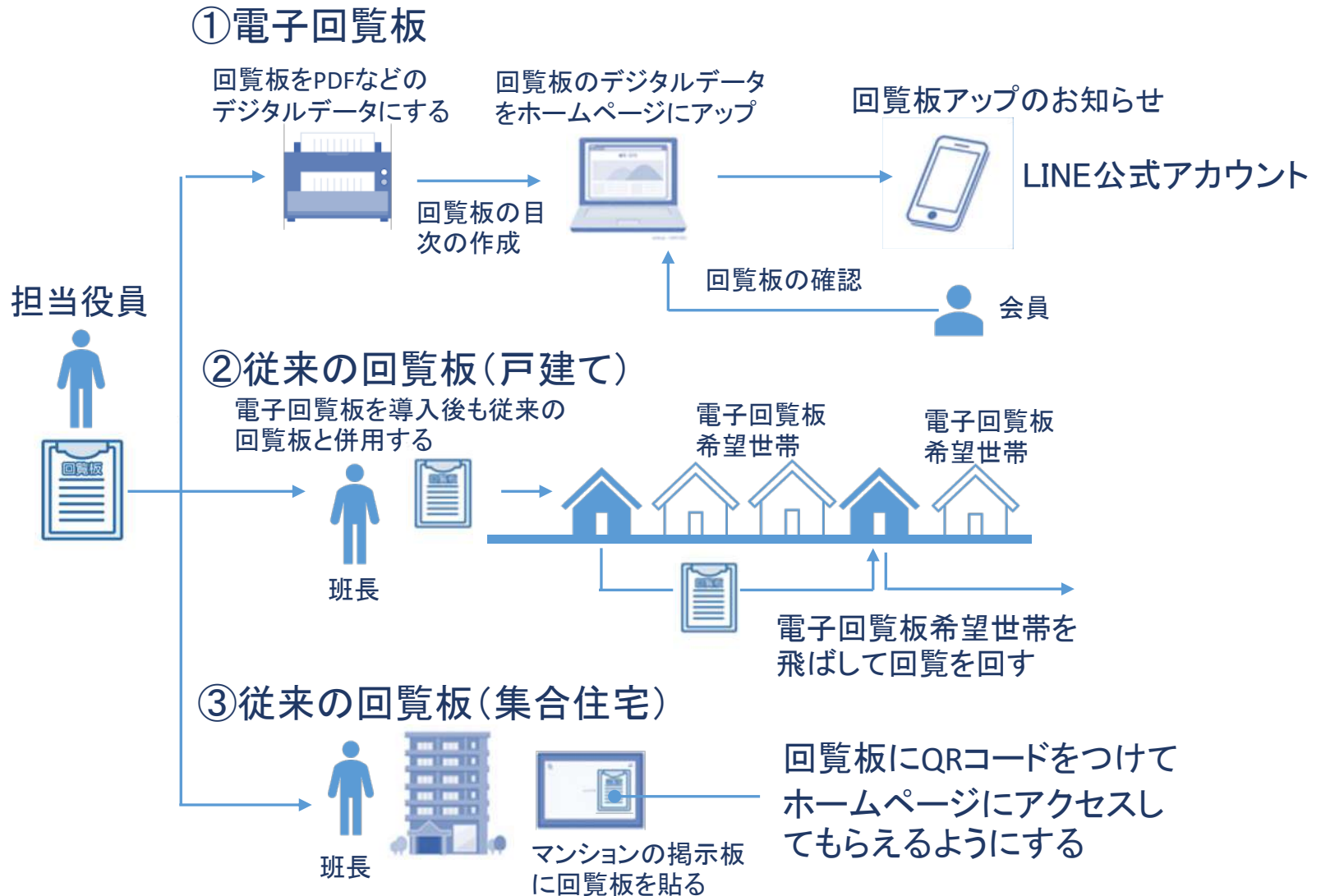
## ●紙の回覧板と併用したLINE公式アカウントの運用

- 紙の回覧板と併用して、LINE公式アカウントによる回覧内容の概要を配信しています。
- LINE公式アカウントの配信から簡単にホームページに掲載している回覧書類のデータを見ることができ、町内会の情報共有の効率化につながっています。

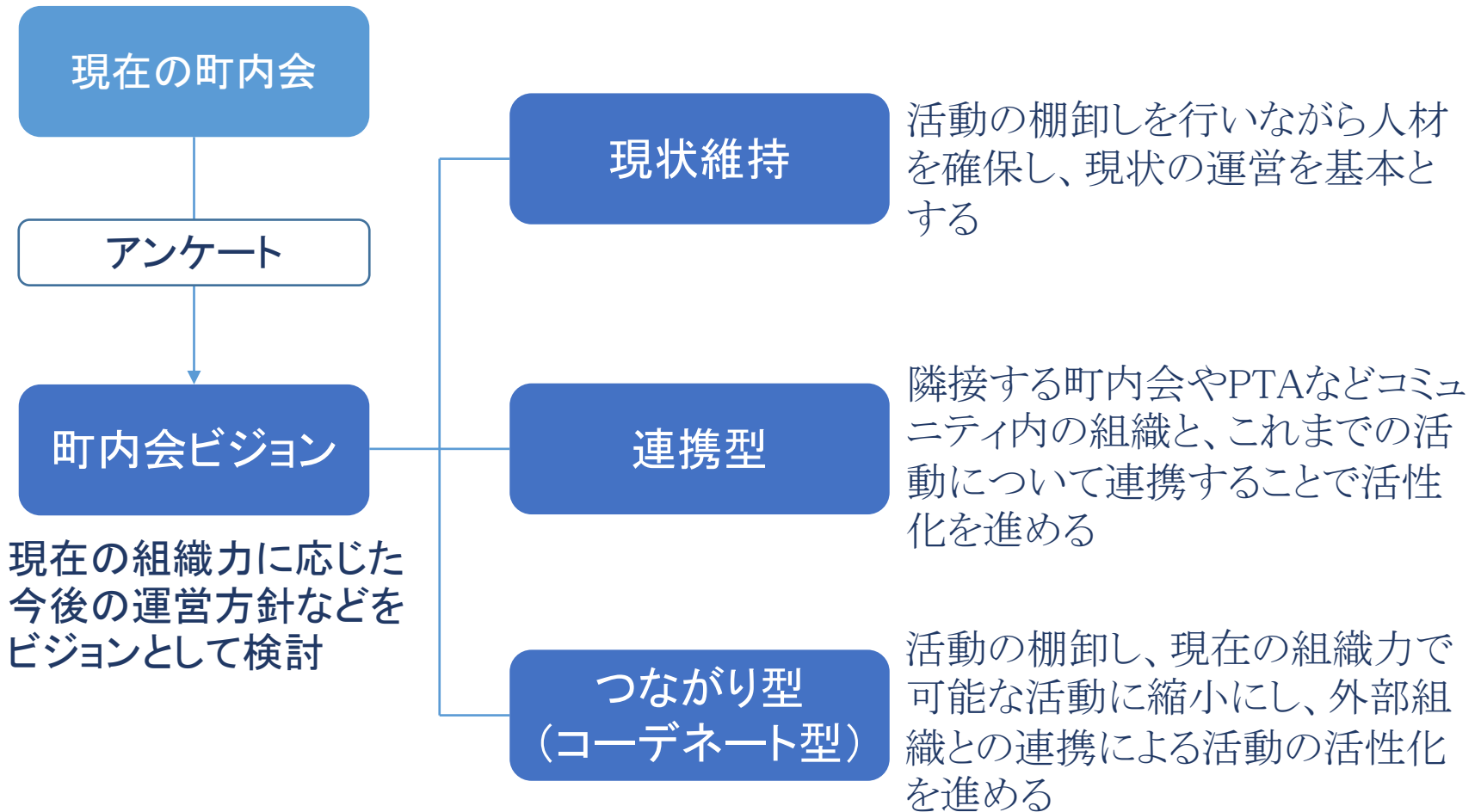
STEP  
2



# ●電子回覧板の導入イメージ

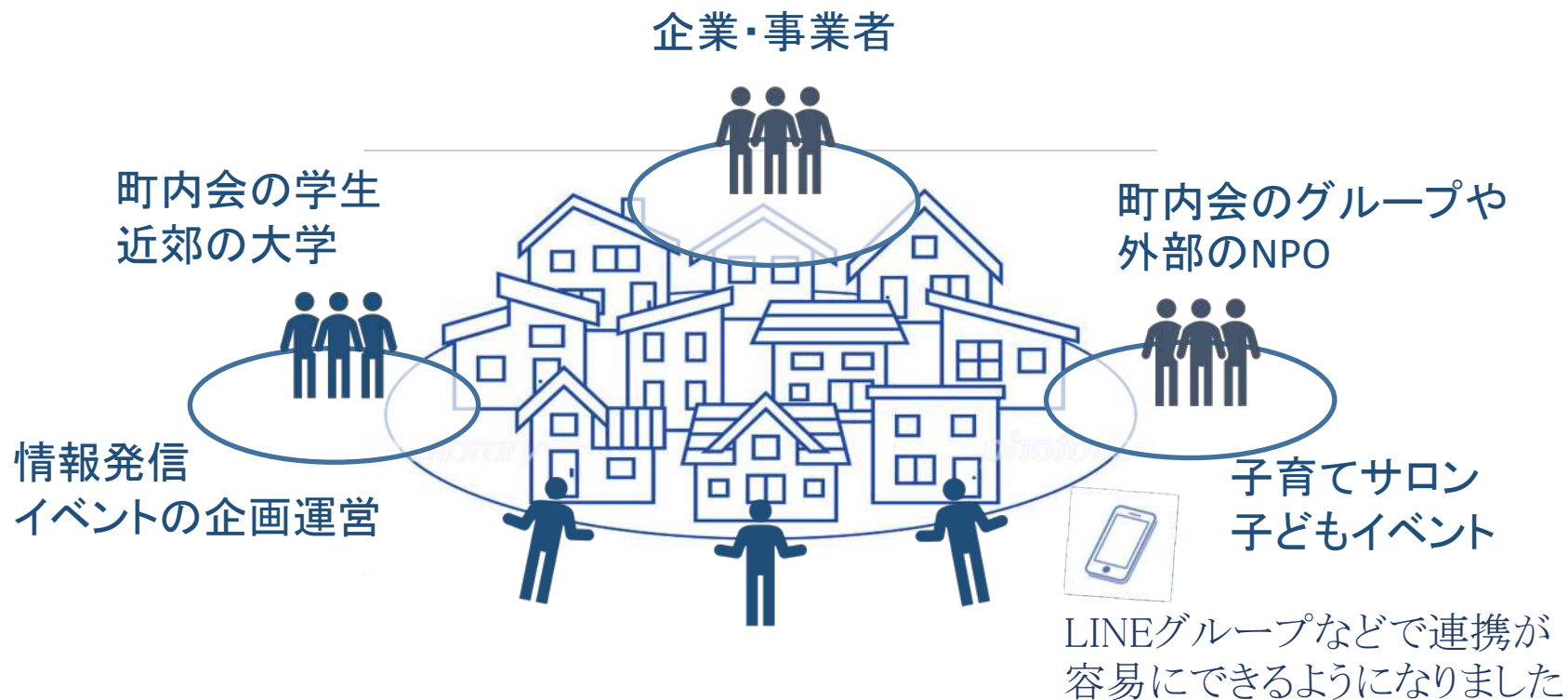


### ③今後の町内会・自治会の運営のあり方を考えましょう



# これからの町内会・自治会の運営の考え方

## 地域コミュニティの価値を高める運営



町内会・自治会はコーディネーター  
ビジョン・ニーズに応じて  
外部のチームと連携して進める

## 事例 横浜市港南区「美晴台の道に愛称をつける会」

- 美晴台自治会(700世帯)では「美晴台自治会助け合いグループ」を結成し、庭木の剪定や茶話会を開催してきた。
- 碁盤目状の道路で位置がわかりづらいということから道に愛称をつけることになった。
- 「美晴台の道に愛称をつける会」を組織し、住民とワークショップを開催して取り組みを進めた。
- この取り組みがきっかけとなり地域の交流が進み、様々なイベントなどが開催されるようになってきている。



道に愛称をつけるワークショップ



GLOCAL DESIGN



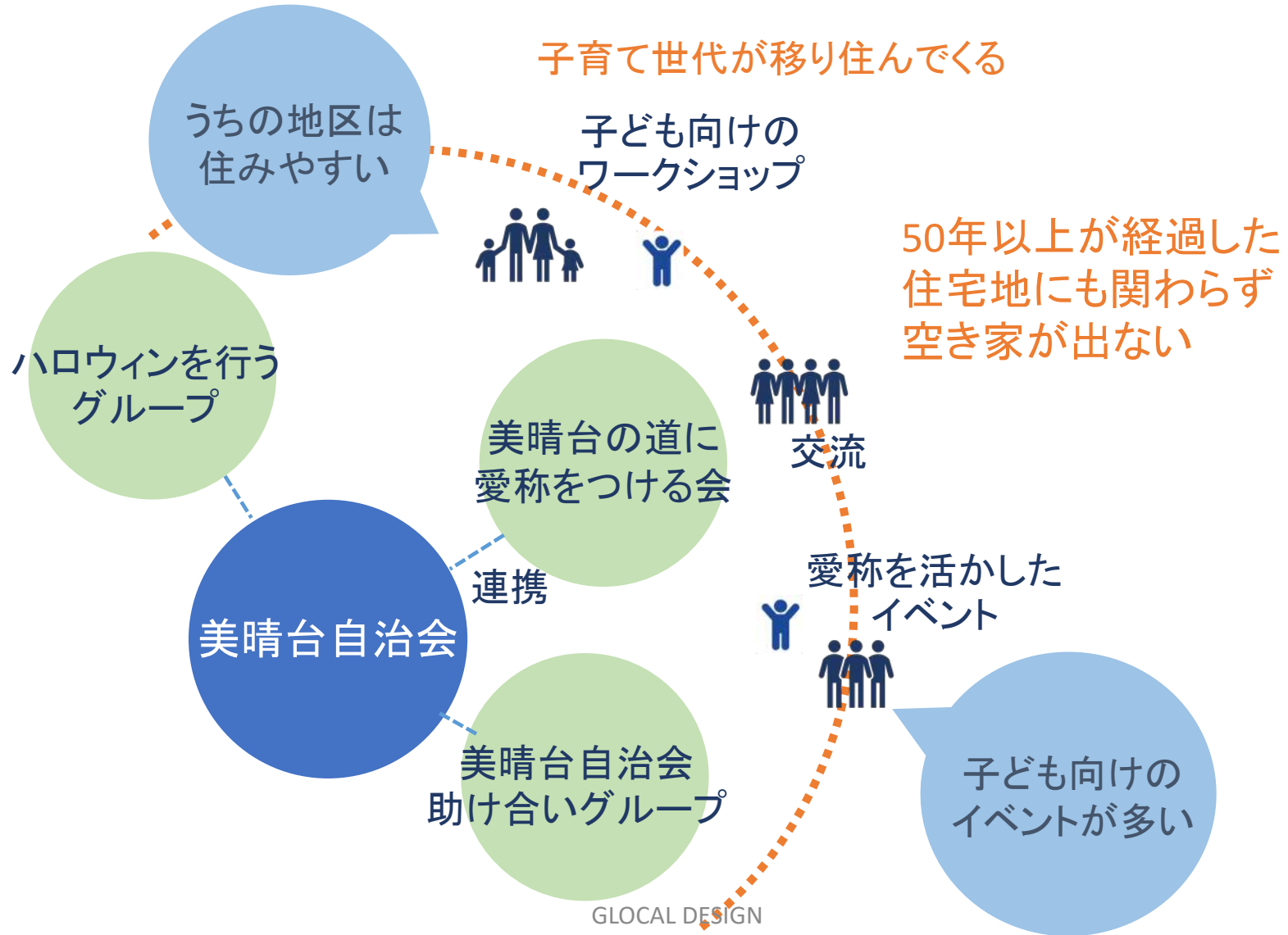
美晴台のシンボル原画を制作した公園での楽しいお絵描き会



道の愛称をヒントにお菓子のもらえる家を探すハロウィンin 美晴台



# 地域の価値が高くなった美晴台地区



## ●連携型の町内会・自治会の運営イメージ

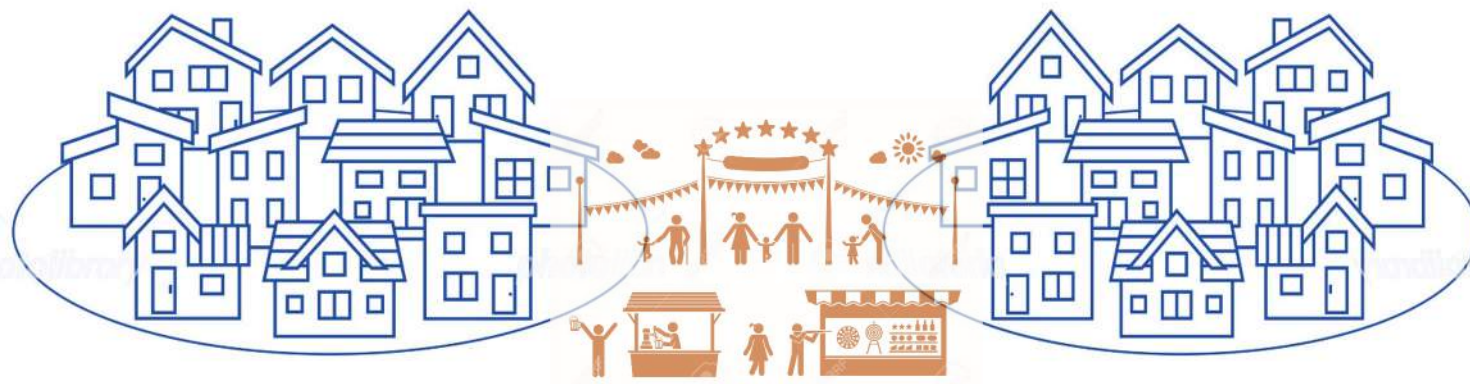
- 担い手不足などで町内会の運営が難しい時には、隣接する町内会との連携を検討しましょう。

### 最小限の活動

- 会費の徴収
- 街灯の管理、環境美化
- 日常的な見守り など

### 最小限の活動

- 会費の徴収
- 街灯の管理、環境美化
- 日常的な見守り など



お祭りなどは連携  
実行委員会方式で実施

## マンションとの連携

- マンション管理組合とは、お祭りや防災、子どもの交通安全など共感・共有できる活動で連携しましょう。
- その後に、町内会への参画を促しましょう。



# ワークショップの進め方

# ワークショップのテーマ

町内会も変わらないと

コミュニティと  
町内会・自治会の運営

# グループで話し合うこと

## 【テーマ1】

コミュニティのニーズを考えましょう

- 自分たちの地域コミュニティのニーズを考えましょう

## 【テーマ2】

Withコロナに向けて求められる町内会の活動や取り組みのアイデアについて考えましょう

- ニーズに対応した活動や取り組みのアイデアを考えましょう

# 本日のワークショップの進め方

- 各グループの中で、「進行役」「書記」を決めてもらい、グループでの意見交換を進めます。
- 「進行役」の方は、グループ内のメンバーから意見を出してもらうなど話し合いの進行を行います。
- 「書記」の方は、グループメンバーの発言を付箋紙に書き留めていきます。

# グループでの話し合いの進め方

①グループのメンバーで自己紹介

5分

おひとり 1分 でお願ひします！！

②各グループのなかで、「進行役」「書記」を  
決めてください。

2分

※指名でも、立候補でも、じゃんけんでもいいです！

※**2分間**で決めてください！



# 【テーマ1】:コミュニティのニーズを考えましょう

3分

①現在の活動、今後想定される活動について、ニーズに点数をつけましょう。

- ニーズが高く町内会で実施すべき活動は5点です。
- ニーズが低く町内会組織としてやらなくてもよい活動は1点です。























②そのニーズは、コミュニティのどんな人のニーズか考えましょう。

- 若い世代のニーズなのか
- 役員の周りの人だけのニーズではないか

※付箋は何枚使っても結構です。

※一つの付箋には、一つの意見を書きましょう(いくつかある場合は、付箋を分けて書きましょう)

## 【シートのイメージ】

活動	1	2	3	4	5	誰のニーズ？
ごみ集積所の管理					●	 
花壇の整備					●	
町内清掃				●	●	
子ども向けイベント				●		 
交通安全				●		
盆踊り・夏祭り					●	 
旅行		●				
芋煮会			●			
忘年会・新年会				●		 
防災訓練				●		
地域食堂			●			 
サロン		●				
高齢者の見守り			●			
情報発信(SNS)			●			 
町内会のデジタル化				●		 

## 【テーマ2】:

Withコロナでの町内会に対するニーズを踏まえ、町内会の活動や課題、取り組みのアイデアについて考えましょう

④今後求められる町内会の活動やアイデアを考え、付箋に書いてシートに貼っていきます。

- コロナ禍でのニーズを踏まえて、今後どのような取り組みが必要か
- Withコロナの中で、担い手づくりにどんなことが必要か

各15分

※書記の方は、話し合いの中で出された意見を付箋に書き留めて、模造紙に追加で貼ってください。

Withコロナの町内会運営に向けた最近の町内会の活動や課題

- ・最近の町内会活動の状況
- ・Withコロナの町内会運営に向け、取り組み始めていること
- ・コロナ禍または活動の再開・見直しによって発生した課題や悩み

最近の町内会活動

悩みや課題

Withコロナにおいて求められる町内会の活動やアイデア

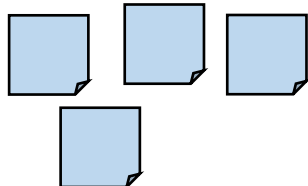
- ・コロナ禍での課題を踏まえて、今後どのような取組が必要か
- ・withコロナを考えたなかで、『担い手づくり』のためににどんなことが必要か

# 【シートのイメージ】

各15分

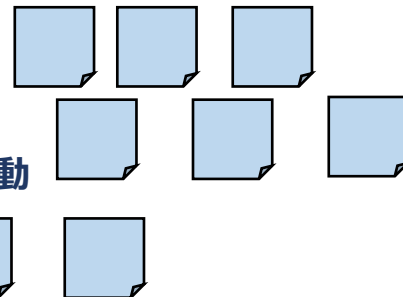
Withコロナの町内会運営に向けた最近の町内会の活動や課題

- ・最近の町内会活動の状況
- ・Withコロナの町内会運営に向け、取り組み始めていること
- ・コロナ禍または活動の再開・見直しによって発生した課題や悩み



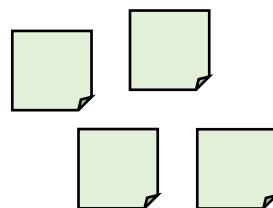
コロナ禍での町内会活動

悩みや課題



Withコロナにおいて求められる町内会の活動やアイデア

- ・コロナ禍での課題を踏まえて、今後どのような取組が必要か
- ・withコロナを考えたなかで、『担い手づくり』のためににどんなことが必要か



おすすめ  
アイデア3つ!

~~~のために  
~~する

~~~のために  
~~する

~~~のために  
~~する

A3の用紙に書いて  
ください

# 発表は、

1グループ 2分くらいで  
発表をお願いします

インタビュー的にグループを回ります。

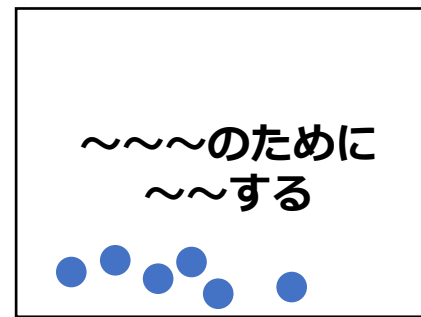
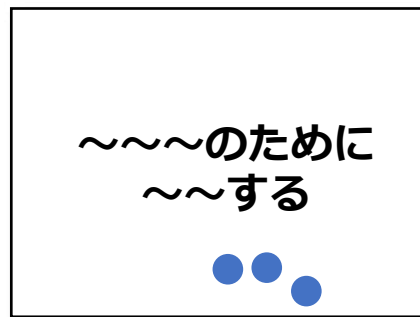
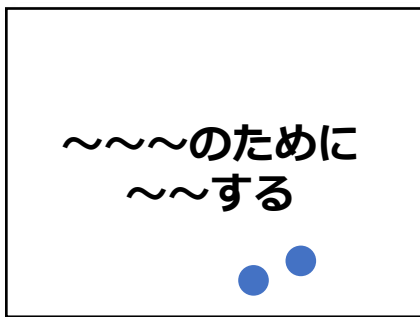


手短かにグループの意見を発表してください。

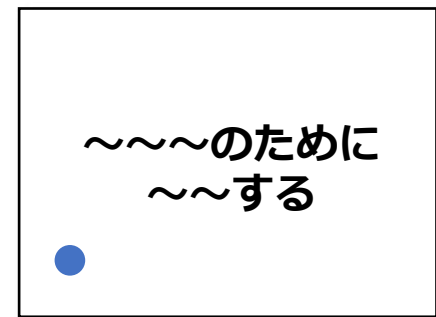
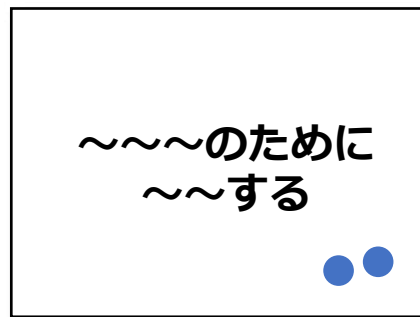
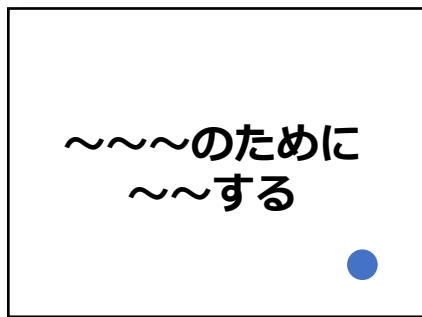
- ① Withコロナの町内会運営に向けた最近の町内会の活動や課題(テーマ1)
- ② Withコロナに向けて求められる町内会の活動や取り組みのアイデア おすすめの3つ(テーマ2)
- ③他のグループにも知ってもらいたいと思う活動

# 投票！

「いいね！」「やってみたい」と思うアイデアにシール投票をします。



ナンバーワン  
アイデア！



# 話し合いのときの約束事

- 話は短めに(話しすぎ注意)  
長くても2~3分/人くらいが目安です!!
- 違って当たり前(否定しない)
- 話をつなげる(話を楽しむ)
- アイデアは質より量