

仙台市コンプライアンス推進計画「達成目標」新旧対照表（案）

現行	改訂案
<p>①職員一人ひとりへのコンプライアンス意識の浸透</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>組織でコンプライアンスの推進に取り組む必要性に関する認識の共有</u> ・ <u>コンプライアンス推進の目的及び内容についての理解の浸透</u> ・ 仙台市コンプライアンス行動規範集に沿った行動の促進 <p>②誰もが意見を言い合える風通しの良い職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職場における組織目標や仕事に関する目的・課題の十分な共有 ・ 仕事上の悩みや課題について、自由闊達に意見交換や相談のできる職場づくり ・ <u>適切な報告、連絡、相談など、上司・部下とのコミュニケーションの円滑化</u> ・ <u>業務の円滑化を図るための他部署との連携強化</u> 	<p>1 職員一人ひとりへのコンプライアンス意識の浸透</p> <ul style="list-style-type: none"> ① <u>コンプライアンス推進に取り組む必要性と目的の共有【統合・調整】</u> ② 仙台市コンプライアンス行動規範集に沿った行動の促進 ③ <u>問題の発生や拡大を未然に防ぐ、リスクに対する高い感度の醸成【追加】</u> ④ <u>管理監督職によるきめ細かな業務進捗管理・アドバイスと、職員への目配りの実践【追加】</u> <p>2 誰もが意見を言い合える風通しの良い職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 職場における組織目標や仕事に関する目的・課題の十分な共有 ② 仕事上の悩みや課題について、自由闊達に意見交換や相談のできる職場づくり ③ <u>職員の意欲と改善意識を醸成する上司・部下間のコミュニケーションの円滑化【変更】</u> ④ <u>部署間における十分な情報共有と「オール市役所」の視点での配慮行動の促進【変更】</u>

※下線部＝ 変更等