

目指す姿

市民との強固な信頼関係を構築し、職員一丸
となって、全力で仕事に取り組む市役所

実現のために

コンプライアンスの推進

- ・法令等の遵守(不祥事の防止)
- ・市民のニーズや社会の要請に応える行動

【今後の検討事項】

庁内推進体制
の構築

コンプライアンス意識
醸成のための仕組み

⋮

組織づくり

組織風土の改革

- ・風通しの良い職場
- ・協力し合う職場

促進する
ための
仕掛け

研修

人事評価

人事配置

表彰制度

⋮

部下を持つ職員の取り組み

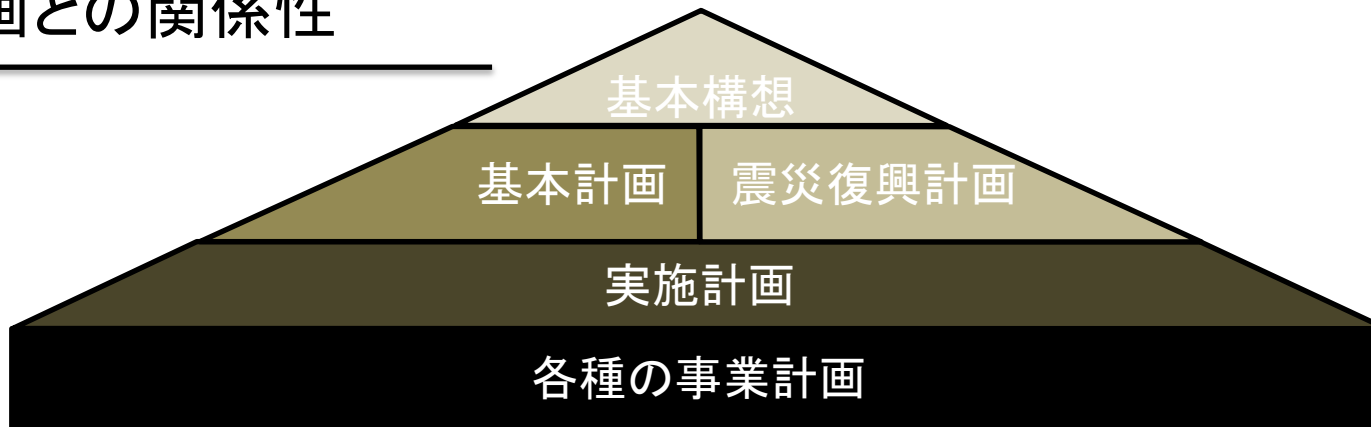
具体的な取り組み

意識向上・行動変化

個人の意識への働きかけ

行動規範集

上位計画との関係性



次期行財政改革プラン

強化戦略の方向性



■強化戦略1

守りの行革だけではなく将来を見通した攻めの行革へ

■強化戦略2

市役所だけではなく市民の力を得て行うまちづくりへ

■強化戦略3

職員を減らすだけではなく職員の力を最大限活用した市政運営へ

- ・職員総参加による市政運営
- ・職員の意識改革と連携強化により組織力をアップ
- ・職員を育てる仕掛けづくり など

人材育成基本方針

3つの職員像



■職員のやる気を高める意識づけ

- ・自らのキャリアを考えるきっかけづくり
- ・キャリア形成の支援

■職員のやる気を応援する研修の充実

- ・自己啓発の支援 ・職場研修の支援
- ・部門別研修の支援
- ・職員研修所研修の充実

■職員のやる気を育む職場環境の整備

- ・働きやすい職場環境づくり
- ・ともに成長する職場風土づくり

■職員のやる気に応える人事管理の推進

- ・意欲・適性を活かす配置管理
- ・能力・実績を反映した昇任管理
- ・多様で優秀な人材の確保

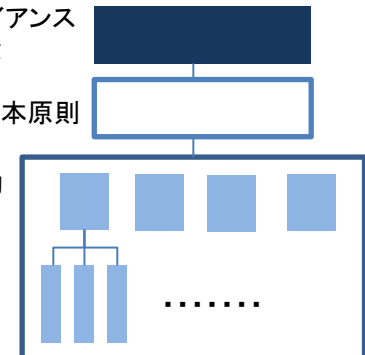
コンプライアンス推進計画

行動規範集

コンプライアンス
推進理念

行動の根本原則

実践行動



- 庁内の推進体制
- コンプライアンス意識を醸成するための仕組み・仕掛け など

基本構想を実現するための都市経営の要素