

「男女共同参画せんだいプラン 2021」目標値の変更について

本市における次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画が一部改定されたことに伴い、「男女共同参画せんだいプラン 2021」の目標値について、下記のとおり変更いたしました。

記

1. 現行プランの該当箇所

(1) 本編該当箇所

48 ページ

- 目標・指標
- ・成果目標

| 項目 | 現状(直近値) | 目標値 | 担当局等 |
|----------------------|------------------|----------------|------|
| 市役所における 男性職員の育児休業取得率 | 15.0% (令和元年度) | 35% (令和6年度) | 総務局 |

(2) 男女共同参画せんだいプラン 2021 (概要版) 該当箇所

3 ページ

基本目標 6 男性による男女共同参画の推進

- 主な成果目標・モニタリング指標

| 項目 | 現状(直近値) | 目標値 |
|----------------------|------------------|----------------|
| 市役所における 男性職員の育児休業取得率 | 15.0% (令和元年度) | 35% (令和6年度) |

2. 変更内容

| 現行 | 改定後 | | | |
|----------------|------------------|-------|-------|-------|
| 目標値 | 市長部局等※1 | 教育局 | 消防局 | 企業局※2 |
| 35% (令和6年度) | 85%以上 (1週間以上) | 50%以上 | 50%以上 | 50%以上 |

※1 市長部局、市選挙管理委員会事務局、人事委員会事務局、監査事務局、農業委員会事務局及び議会事務局の合計

※2 水道局、交通局、ガス局及び市立病院の合計