

◆団体基本情報

| | | | | | | | |
|----------|---|-----------|---------------------|-------|-----------|----------------|--|
| No. | 5 | 種別 | 社会福祉法人 | 団体名 | 社会福祉法人緑仙会 | | |
| 所在地 | 〒981-3131 仙台市泉区七北田字大沢鳥谷ヶ沢8-11 | | | | | | |
| 電話番号 | 022-377-3761 | FAX番号 | 022-377-3762 | | 所管 部局 | 健康福祉局 障害企画課 | |
| 団体ホームページ | https://ryokusenkai.org | | | | | | |
| 代表者職氏名 | 理事長 早坂 明 | | | 設立年月日 | 平成元年9月1日 | | |
| 資本金・基本財産 | 30,000 千円 | 市の出捐額(割合) | 29,700 千円 (99.0 %) | | | | |
| 設立目的 | 多様な福祉サービスが、その利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域生活において営むことができるよう支援すること。 | | | | | | |
| 事業概要 | 障害福祉サービス事業の運営・障害者相談支援事業の運営 | | | | | | |
| 評価対象決算期 | 令和3年4月1日～令和4年3月31日 | | | | | | |

◆人員等の状況

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 |
|-------------|----------|----------|----------|
| ①常勤役員数 | 2 人 | 2 人 | 2 人 |
| うち市派遣 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 市退職者 | 1 人 | 1 人 | 1 人 |
| ②常勤役員平均年齢 | 62.5 歳 | 63.5 歳 | 64.5 歳 |
| ③常勤役員平均年間報酬 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ④職員数 | 30 人 | 30 人 | 32 人 |
| うち市派遣 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 市退職者 | 1 人 | 0 人 | 0 人 |
| ⑤職員平均年齢 | 46.3 歳 | 48.9 歳 | 47.7 歳 |
| ⑥職員平均年間給与 | 4,340 千円 | 4,230 千円 | 4,286 千円 |

◆主要財務データ

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 |
|--------------|-----------|-----------|------------|
| ①当期経常増減額 | △ 460 千円 | 74 千円 | △ 1,952 千円 |
| ②当期経常外増減額 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ③当期一般正味財産増減額 | △ 460 千円 | 74 千円 | △ 1,952 千円 |
| ④一般正味財産期末残高 | 9,753 千円 | 9,827 千円 | 7,875 千円 |
| ⑤指定正味財産期末残高 | 30,557 千円 | 30,558 千円 | 30,558 千円 |
| ⑥正味財産期末残高 | 40,310 千円 | 40,385 千円 | 38,433 千円 |
| ⑦長期借入金残高 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |

◆市の財政的関与

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 |
|-------------------|------------|------------|------------|
| ①市からの補助金 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ②市からの委託料(指定管理料含む) | 189,628 千円 | 186,121 千円 | 189,307 千円 |
| ③市に対する収入依存度 | 92.65 % | 92.45 % | 93.01 % |
| ④市からの借入金 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ⑤市からの債務保証に係る債務残高 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ⑥市からの損失補償に係る債務残高 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |

◆主要事業一覧及び概要

| 事業名 | 事業概要 | 令和3年度事業費 |
|--|---|-----------|
| 就労移行支援・就労継続支援B型を実施する障害福祉サービス事業所「パルいずみ」の運営 | 就労移行支援として、就労を希望する65歳未満の精神障害者に対して、就労機会の提供や、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練のほか、求職活動や就職後の職場定着のための支援を行っている。 就労継続支援B型として、通常の事業所に雇用されることが困難な精神障害者に対して、事業所内での自主製品制作（ビーズ等）や下請作業（企業広告等の封入封緘、箱おり等）、事業所外作業などの就労機会の提供、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練その他必要な支援を行っている。 | 55,607 千円 |
| 就労継続支援B型を実施する障害福祉サービス事業所「パル三居沢」の運営 | 通常の事業所に雇用されることが困難な精神障害者に対し、事業所内受託作業（医療用コルセットの組立て、企業広告等の封入封緘、箱折り等）や自主製品制作のほか事業所外受託作業（清掃作業、除草作業等）の多様な就労機会を提供するとともに、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練その他必要な支援を行っている。 | 34,184 千円 |
| 生活訓練・宿泊型自立訓練・短期入所を実施する障害福祉サービス事業所「ウインディ広瀬川」の運営 | 自立訓練（生活訓練）・宿泊型自立訓練として、精神障害者に対して、宿泊、家事等を通じ自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、訓練を行うとともに、生活等に関する相談及び助言その他必要な支援を行っている。 また、短期入所事業として、同居家族の援助が困難な場合や単身生活者が休息を希望する場合の一時受入れを行っている。 | 77,543 千円 |
| 障害者相談支援事業所「ほっとすぺーす」の運営 | 仙台市障害者相談支援事業実施要綱に基づき、障害者等の相談に応じ、必要な情報の提供や福祉サービスの利用援助などを行っている。 障害福祉サービス利用者についてはサービス等利用計画を作成し、ケアマネジメントの手法によりきめ細やかな支援を行っている。 | 36,027 千円 |

◆経営評価の総括

| 項目 | 外郭団体による総括 | 所管局によるコメント |
|-----------------------|---|--|
| 1. 公益的使命・市が期待する役割への対応 | 当法人は、精神障害者の働く場や生活支援の場の設立を願う家族会を前身として平成元年に設立され、市が設置した精神障害者通所授産施設の運営を担うなど、精神障害者の支援に携わってきた実績がある。また、訓練系・就労系の障害福祉サービス事業所と障害者相談支援事業所の一体的・効率的な運営を図り、精神障害者のアクセシビリティを高めるとともに、より充実した支援に努めている。 | 就労移行支援、就労継続支援B型、自立訓練、障害者相談支援の各事業所で培った経験・実績を基に、より丁寧な支援を必要とする方の受け入れを行うなど、一定の公益的使命を果たしている。 |
| 2. 業務・組織管理 | 第三次中期経営計画(平成29年度～平成33年度)に即して事業所が策定した事業計画に基づき効果的かつ効率的に事業を実施した。特に、常勤職員の8割が精神保健福祉士等の有資格者であることから、その専門性を活かし質の高い支援に努めた。法人内においては、第四次中期経営計画策定に取り組むとともに、ガバナンスの向上を目的に個人情報保護規程の全面改訂、虐待防止対応規程を制定し、職員研修を実施した。また、職員の業務指針となる「私たちの行動基準」を基に、職員各自が月次の行動目標を策定し、共有することにより、業務改善を進めている。更に仙台女性リーダートレーニング・プログラムに1名を参加させ、今後の管理運営の中心を担う人材の育成に取り組んだ。 | 常勤職員の8割が精神保健福祉士等の有資格者であるという高い専門性を生かし、質の高い個別支援を行っている。 法人内では、各種規程の改訂によるガバナンス向上に努めているほか、職員の資質及び専門性向上のための研修の充実や法人外の研修の受講、各職員の月次目標の設定と振り返りにより業務改善に取り組んでおり、第四次中期経営計画の事業実施にあたって継続した取り組みが必要である。 |
| 3. 財務状況 | 指定管理料及び委託料の適切な執行に努めた。 今後も、財務規律の強化を図っていくとともに特に公益的取組の充実を図り、自主財源の確保にも取り組んで参りたい。 | 本市からの指定管理料等が収入の大部分を占めており、経営安定化に向けた自主財源の確保や効率的な事業実施の取組が必要である。 |
| 4. 今後の方向性及び課題 | 第4次中期経営計画(令和4年度～令和8年度)は、経営理念に加え「SDGs」の理念と目標の共有を踏まえ策定したもので、「精神障害者支援の推進」に努めるとともに、「地域貢献・公益的取組の推進」「法人運営の強化」に向け取り組んでいく。 | 民間事業者の参入が増加していることから、市の外郭団体として果たすべき役割を踏まえた取り組みをさらに推進していくとともに、安定的な法人運営に向けた更なる取り組みが必要である。 |