

# 障害のある方の就労に向けた主な取り組みについて(施策概要図)

## 【 就労支援 】

主に福祉的就労に関する取り組み

## 【 雇用対策 】

主に一般就労に関する取り組み

### 国

- ・障害者総合支援法による就労系障害福祉サービスの提供  
就労訓練等の場を提供するものとして、就労移行支援事業及び就労継続支援事業(A型・B型)の整備を進めている
- ・工賃向上  
障害のある方の経済的自立に向けた取り組みとして、就労継続支援B型等の工賃を引き上げる取り組みを行っている
- ・障害者優先調達推進法の整備  
障害者就労施設等が供給する物品等に対する需要の増進を図り、障害者就労施設等の受注の機会を確保している

- ・障害者雇用促進法の整備  
障害者雇用率制度を設け、企業に対して障害者を雇用することを義務付けている(現在の法定雇用率2.0%)  
また、障害者雇用納付金制度を設け、法定雇用率を満たさない企業からは納付金を徴収している。徴収した納付金をもとにした助成制度も設定している
- ・各種助成制度の整備  
障害のある方を雇用する企業に対し、助成を行う(特定求職者雇用開発助成金、トライアル雇用助成金等)
- ・職業訓練の提供、職業紹介の実施  
職業訓練、職業紹介、職場適応援助者(ジョブコーチ)等の職業リハビリテーションを実施している

### 宮城県

#### 宮城県の取り組み

- ・就労系障害福祉サービス事業所の指定・指導・助言等を実施(ただし、仙台市は除く)
- ・「宮城県工賃向上支援計画」を策定し、障害のある方の自立や事業所の経営安定等を目的に継続的な工賃水準引き上げへの取り組みを実施
- ・優先調達を推進するために、宮城県としての調達方針を定め、調達実績向上の取り組みを実施

### 障害理解の促進

#### 国

- ・毎年9月の障害者雇用支援月間に「障害者雇用優良事業所等表彰全国表彰式」を開催

#### 宮城県

- ・「宮城県障害者雇用支援のつどい」や「精神障害者雇用促進セミナー」を開催

#### 仙台市

- ・「障害者雇用促進セミナー」や「障害者雇用促進フォーラム」を開催

#### 宮城県の取り組み

- ・雇用対策として宮城労働局と緊密な連携を図り、企業や経済団体等に対しての要請活動や合同面接会等を実施
- ・企業への就職及び就職後の定着を図るために、雇用を行っている企業への支援(個別訪問)等を実施
- ・福祉圏域ごと(県内7圏域)に障害者就業・生活支援センターを設置し、障害のある方への就業面及び生活面における一体的かつ総合的な支援を実施

- ◇宮城労働局(公共職業安定所)
- ◇(独法)高齢・障害・求職者雇用支援機構(宮城障害者職業センター)
- ◇国立県営宮城障害者職業能力開発校

障害者就業・生活支援センター

関係機関が緊密な連携を図り、企業や経済団体等に対し、要請活動を実施

### 仙台市

#### 仙台市の取り組み

- ・市内の就労系障害福祉サービス事業所の指定・指導・助言等を実施
- ・障害のある方が就労系障害福祉サービスを適切に利用できるよう、支給決定に係る運用調整の実施
- ・工賃向上に資するための各種取り組みを実施(ふれあい製品フェア・ふれあい製品販売会、事業所を対象とした研修会等)
- ・本市としての優先調達の調達方針を定め、調達実績向上に努めている

#### 仙台市の取り組み

- ・雇用対策として宮城労働局及び宮城県と緊密な連携を図り、企業や経済団体等に対しての要請活動や合同面接会等を実施
- ・企業への就職及び就職後の定着を図るために、雇用を行っている企業への支援(個別訪問・マッチング)等を実施
- ・一般企業や支援機関を主な対象としたセミナーを開催し、雇用及び理解促進を図るとともに、障害者雇用を積極的に取り組んでいる企業を対象とした表彰事業を実施

仙台市障害者就労支援センター