

「2025仙台市職員ガイド及びポスター制作」業務委託に係る質問に対する回答

No.	項目	質問の内容	回答
1	実施要領 6(4)②	「※審査の際に成果品を具体的にイメージできるように、ガイドの見本を添付すること。」とありますが、ガイドの見本は、「使用を想定している紙での冊子」でしょうか。	ガイドの見本については、完成品で実際に使用する予定の紙以外で作成した冊子でも構いません。
2	実施要領 6(4)②	「※審査の際に成果品を具体的にイメージできるように、ガイドの見本を添付すること。」とありますが、原寸(A5版)冊子状態での提出になるかと思いますが、中面についてはデザイン提案ページ以外白紙でもよろしかったでしょうか？ また、提出部数は一部でよろしかったでしょうか。	ガイドの見本については、原寸(A5版)冊子状態で、実施要領6(5)①イに示す全ての項目のデザイン及び紙面構成を反映させてください。詳細なデザインが未定の項目については、どのページに、何の記事が掲載されるかわかる形で作成してください。提出部数につきましては、企画提案書と同じ部数(10部)をご提出ください。
3	実施要領 6(4)②	ガイドの見本につきまして、全ページのデザイン案を冊子にして提出するという認識で間違いはないでしょうか。	ガイドの見本については、原寸(A5版)冊子状態で、実施要領6(5)①イに示す全ての項目のデザイン及び紙面構成を反映させてください。詳細なデザインが未定の項目については、どのページに、何の記事が掲載されるかわかる形で作成してください。
4	方向性 3(1)	2025 仙台市職員ガイド及びポスター制作の方向性 3.(1)に「民間企業志望者も含めて就職を検討している者」とありますが、民間企業志望者も取り込みたいという趣旨なのか？それとも民間企業志望者に仙台市で就職してほしいという趣旨なのか？どちらでしょうか？	本ガイドでは、民間企業志望者に対しても、仙台市というエリアで働く魅力だけでなく、仙台市役所職員として働く魅力等を伝えたい、という趣旨になります。
5	方向性 4(3)	2025 仙台市職員ガイド及びポスター制作の方向性 4.(3)に「市職員ガイドでは、「職員募集」等採用活動と捉えられる表現は使用しないこと。」とありますが、その背景と理由、また具体的範囲を教えてください。	・国から要請される就職・採用に関する広報活動開始日前に開催される民間企業主催のイベント(大学3年生生までを主たる対象として6月～12月頃に開催されるインターンシップや企業研究を促すイベント)への出展において、採用広報及び採用広報資料の配布が不可の場合があるため。 ・具体的な範囲としては採用試験日程の記載のほか、「一緒に働きましょう」や「採用試験への応募をお待ちしています」という表現が使用不可となります。
6	方向性 4(3)	2025 仙台市職員ガイド及びポスター制作の方向性 4.(3)に「市職員ガイドでは、「職員募集」等採用活動と捉えられる表現は使用しないこと。」とありますが、勤務条件や研修制度、相談窓口等も掲載しない方が良いという理解でよろしいでしょうか？	仕様書に記載の項目(勤務条件、研修制度、休暇制度等)については、掲載する予定です。また、ガイドの発行元として、仙台市人事委員会事務局任用課の部署名・連絡先についても掲載します。
7	仕様書 3(1)②	ポスターについて、3サイズで2種類ずつ制作という認識でよろしいでしょうか。	ポスターの種類と部数の内訳については、下記を想定しています。 ・A0版:採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載なし 10部 ・B2版:採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載あり 20部 採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載なし 30部 ・B3判:採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載あり 300部 採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載なし 50部
8	仕様書 3(1)②	ポスターについて、サイズごとに指定してある発行枚数は、2種類合計の枚数でしょうか。その場合1種類あたりの発行枚数は指定発行枚数の等分でしょうか。	ポスターの種類と部数の内訳については、下記を想定しています。 ・A0版:採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載なし 10部 ・B2版:採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載あり 20部 採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載なし 30部 ・B3判:採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載あり 300部 採用試験情報(試験名、実施予定日等)掲載なし 50部
9	仕様書 3(1)②	ポスター・ガイドともに紙の種類の指定はありますか。	具体的な紙の種類の指定はございませんので、発注者の提案を踏まえつつ、受注者との協議により決定するものとします。ただし、ポスターについては、壁面等への張り出しにおいても耐える十分な質と厚さのものとなります。

「2025仙台市職員ガイド及びポスター制作」業務委託に係る質問に対する回答

No.	項目	質問の内容	回答
10	仕様書 3(1)②ア	ポスターについて、全サイズ横方向のデザインで間違いはないでしょうか。	全サイズ横方向のデザインとなります。
11	仕様書 3(1)②ア	2025 仙台市職員ガイド及びポスター制作業務仕様書(1)②アの背景と理由を教えてください。	【ポスターデザインの方向について】 ・オンラインでのセミナーなどで、出演者の背景として使用(掲示)する際に、横方向のデザインの方が使用しやすいため。 【ポスターの掲載内容について】 ・採用試験の周知期間(6月試験と9月試験実施前の期間)に主に学校や庁舎等で掲示するものと、通年でセミナー参加時などに使用できるものの2種類を必要としているため。
12	その他	職員の取材・インタビュー日程については発注者側からの提供になりますか。取材日数は延べ何日間程度で考えればよろしいでしょうか。可能でしたら昨年度の日数を教えてくださいませんか。	取材の日程については、事前に受注者の取材実施不可日等の確認を行った上で、発注者側からの提供となります。受注者の取材必要時間にもよりますが、取材については10日～2週間程度を想定しています。なお、昨年度は、事業紹介、ワーク・ライフ・バランス、キャリアモデル、職種紹介記事について、延べ10日間で取材を行いました。
13	その他	成果品の発送はガイド・ポスターともに1カ所になりますでしょうか。	納品場所は、仙台市人事委員会事務局任用課 仙台市役所二日町分庁舎3階(〒980-0802 仙台市青葉区二日町4-3)の1箇所になります。
14	その他	職員ガイドおよびポスターの納品場所は、1箇所(仙台市人事委員会事務局様)でよろしいでしょうか。	納品場所は、仙台市人事委員会事務局任用課 仙台市役所二日町分庁舎3階(〒980-0802 仙台市青葉区二日町4-3)の1箇所になります。